



En grønnere framtid for alle

Bæredygtighedsrapport 2024



Om denne rapport

Forvandling af steder, så mennesker og natur trives

Hos idverde brænder vi for at tage vare på mennesker og miljø – uanset hvad vi foretager os. Vi tager ansvar for at styre vores miljømæssige og sociale påvirkning i alt fra vores virksomhedsdrift til vores samarbejde med partnere og lokalsamfund.

Vi bruger vores ramme for bæredygtighed som rettesnor

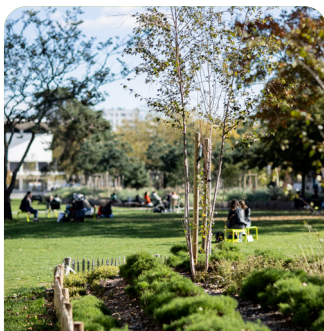


↑ Legepladser, Veldhoven, Holland

Mennesker

Fremme trivsel gennem en lokal og inkluderende samfundsmodel

Side 10



↑ Place Jules Ferry, Lorient, Frankrig

Miljø

Optimere vores miljømæssige lederskab

Side 20



↑ Sikkerhedstøj på idverde-medarbejder, Storbritannien

Merværdi

Øge bevidstheden om klimaforandringer og støtte innovative løsninger

Side 30

Dette er den første bæredygtighedsrapport for idverde Group. Den beskriver for vores interessenter, hvordan idverde håndterer de bæredygtighedsemner, der er væsentlige for vores virksomhed.

Hensigten er at udgive efterfølgende rapporter på årsbasis. Medmindre andet er angivet, er oplysningerne og dataene i denne rapport tilpasset idverdes regnskabsår, 1. januar til 31. december 2024. Det er vores hensigt at levere data på tværs af idverdes værdikæde. I denne første rapport er data overvejende fokuseret på det, der ligger inden for idverdes operationelle kontrol.

Denne rapport indeholder fremadrettede udsagn om idverdes intentioner om bæredygtighed og forventede præstationer. Disse er baseret på aktuelle forventninger, antagelser og fremskrivninger og er underlagt risici og usikkerheder, der kan medføre forskelle i praksis.

Kontakt enquiries@idverde.com for at få yderligere information om denne rapport.

Introduktion	1-6
Om denne rapport	1
Udtalelse fra CEO	2
Om os	3
Vores tilgang	7-9
Vores interessenter og væsentlighed	7
Bidrag til FN's Verdensmål	8
Mennesker, miljø, merværdi	9
Mennesker	10-19
Grundlæggende om "Mennesker"	11
Medarbejdertrivsel	17
Lokale partnerskaber	18
Jobparathed	19
Miljø	20-29
Grundlæggende om "Miljø"	21
CO ₂ -neutralitet	26
Affalds- og ressourcehåndtering	28
Biodiversitet	29
Merværdi	30-35
Grundlæggende om "Merværdi"	31
Øg bevidstheden	33
Bedste praksis og vidensdeling	34
Innovation i miljøets tjeneste	35
Datatabel, metoder, verificering	36-40



Find mere information på vores hjemmeside

idverde.com

Forsidebilleder:

Vestre: Plantning af træer på havnen i Rotterdam, Holland

Nederst: Le Jardin extraordinaire, Nantes, Frankrig

Udtalelse fra CEO

Velkommen til vores første idverde Group bæredygtighedsrapport



Vores mission driver alt, hvad vi gør. Vi skaber og plejer grønne områder, der er bæredygtige, funktionelle og smukke — til gavn for naturen og for styrket livskvaliteten i lokalsamfund.



Hos idverde er vores vision at skabe en grønnere fremtid for alle. Som Europas førende leverandør af naturbaserede løsninger arbejder vi tæt sammen med vores kunder om at håndtere tidens største udfordringer: klimaforandringer og tab af biodiversitet. I den korte tid, jeg har været en del af idverde, er jeg blevet imponeret over vores bidrag i skabelsen af klimarobuste løsninger, der beriger naturen og understøtter levende lokalsamfund – fra Le Parc des Crêts i Geneval til Remisevængerne i København.

Vores virksomhed har gennemgået en markant vækst de seneste år, både organisk og gennem opkøb, og de ydelser, vi tilbyder vores kunder, fortsætter med at udvikle sig. Fra grønne byrum og understøttelse af levesteder for at fremme biodiversitet, vandhåndtering og træpleje. Hver dag arbejder vi sammen med vores kunder og de lokalsamfund, vi er en del af, for at beskytte og berige naturen.

Denne rapport samler for første gang data fra hele vores koncern og dokumenterer vores sociale og miljømæssige resultater som én samlet organisation. Rapporten udgør fundamentet for næste fase af vores bæredygtighedsstrategi og gør os i stand til at imødekomme både miljømæssige realiteter, såsom klimaforandringer og biodiversitetstab, samt de forventninger, som vores kunder, kolleger, leverandører og de bredere samfund, vi er en del af, har til os.

Rapporten er samtidig et vigtigt skridt i at løfte vores fælles ambitioner på bæredygtighedsområdet - i tæt dialog med vores interessenter. Vi er stolte af vores bidrag indtil nu, og vi ønsker at fortsætte denne rejse, så vi kan skabe et endnu større positivt aftryk. Når jeg træder ind i min nye rolle, ser jeg det som mit ansvar at lede idverde videre på denne rejse. Udarbejdelsen af rapporten har hjulpet med at tydeliggøre vores ambition, definere de nødvendige byggesten og planlægge hvordan vi vil komme derhen.

Vi bygger videre på markante resultater i 2024, herunder:

- Styrkelse af vores specialistkompetencer gennem opkøb, bl.a. inden for træpleje (såsom Acorn Environmental Services i Storbritannien) og vandhåndtering (såsom Arrosage Systems i Frankrig)
- Etablering af bæredygtige offentlige byrum som en del af Atleternes By til de Olympiske og Paralympiske Lege i Paris
- To prisvindende projekter ved BALI National Landscape Awards i Storbritannien - for Manchester City Football Club og Manor Gardens i Bexhill
- Opstart af et omfattende projekt med udbedring af oversvømmelsesskader ved Maas-dæmningen i Holland

Vi byder feedback på årets rapport velkommen. Heri finder I både en gennemgang af vores resultater for 2024 samt vores ambitioner for 2025 og frem. Jeg ser frem til at dele vores fremdrift i næste års rapport. Sammen med vores kolleger, kunder, leverandører og lokalsamfund vil vi fortsætte med at styrke vores positive aftryk.

François Gilbert

Group Chief Executive Officer

Om os

En leder inden for naturbaserede løsninger

Vi er idverde – den førende leverandør af naturbaserede løsninger i Europa. Vi opdyrker klimaresistente områder med biodiversitet for offentlige og private kunder i Danmark (DK), Frankrig (FR), Tyskland (DE), Holland (NL), Schweiz (CH) og Storbritannien (UK). Vores mission er at udnytte naturens kræfter til at skabe bæredygtige miljøer for fremtidige generationer.

Vi har en stærk tilstedeværelse i seks lande. Med mere end 200 lokationer havde idverde i 2024 en omsætning på over 1,1 milliarder euro.

[➔ Læs mere](#)

Vores mission driver alt, hvad vi gør. Vi skaber og plejer grønne områder, der er bæredygtige, funktionelle og smukke — til gavn for naturen og for styrket livskvaliteten i lokalsamfund.



François Gilbert
Group Chief Executive Officer

Omsætning

1,1 mia.
euro

Primære lokationer

238

Medarbejdere

7.885

↓ Le Jardin extraordinaire, Nantes, Frankrig



Levering af bæredygtige løsninger

Med et veletableret ry for grønne projekter og bæredygtig pleje af grønne områder, imødekommer idverde kundernes behov. Vi leverer kundeløsninger inden for fem områder.



idverde-medarbejdere, Danmark



Grøn omstilling i byer

Etablering og forbedring af grønne byrum, gader og bygninger

🔗 Casestudie



Lokalsamfund i trivsel

Bidrag til øget livskvalitet gennem natur, rekreation, vedligeholdelse af infrastruktur og samfundstjenester

🔗 Casestudie



Træpleje

Træpleje, herunder plantning og beskæring
Vedligeholdelse af skovområder og skove

🔗 Casestudie



Vandforvaltning og klimatilpasning

Forvaltning af vandinfrastruktur og vand i det åbne land. Forvaltning af vandressourcer gennem intelligent vanding og forbedring af biodiversitet

🔗 Casestudie



Rådgivning og konsulentvirksomhed

Innovativt bydesign og eco-engineering.
Rådgivning om finansiering gennem grønne fonde og kompensationsordninger

🔗 Casestudie

Dynamisk beplantning, hvor planterne får lov til at udvikle sig og ændre sig naturligt over tid, Danmark



Grøn omstilling i byer

CASESTUDIE: **FRANKRIG**

Grøn omstilling i byer

I Métropole de Montpellier-området i Sydfrankrig skaber idverde grøn omstilling i Cambacérés-distriktet – et komplekst byudviklingsprojekt, der dækker 30 hektar. Efter at have afsluttet den første fase af arbejdet i 2024 fortsætter idverde arbejdet med landskabet frem til 2028. Dette vil omfatte:

- Plantning af 170 træer, 895 buske og 8.800 flerårige planter og græsser
- Installation af 3.295 m² flis
- Installation af et drypvandingsnetværk på 12.335 løbende meter jord



↑ Saragoza-distriktet, Pau, Frankrig

Lokalsamfundets velbefindende

CASESTUDIE: **FRANKRIG**

Lokalsamfund i trivsel

I 2024 hjalp idverde med at forvandle Saragoza-distriktet i Pau i Frankrig ved at udvikle rekreative faciliteter på et grønt område på 10 hektar.

Det forbedrede i høj grad omgivelserne for beboerne og bidrog til social inklusion. Projektet blev tildelt en sølvmedalje ved landskabskonkurrencen Victoires du Paysage i 2024.

Træpleje

CASESTUDIE: **STORBRITANNIEN**

Træpleje

I Storbritannien udfører idverde træpleje for vejvæsenet i Birmingham. Opmåling og inspektion af træer langs 2.500 kilometer gader og veje indebærer:

- Pleje af 100.000 gadetræer, herunder træevalueringer og forvaltningsplaner
- Plantning og vedligeholdelse af 8.000 nye træer over en periode på 25 år
- Udsendelse af træplejehold, der udfører miljømæssigt beskæringsarbejde i vanskelige miljøer og er tilgængelige døgnet rundt alle årets dage

Vandforvaltning og klimatilpasning

CASESTUDIE: **HOLLAND**

Vandforvaltning og klimatilpasning

I Holland stod idverde i spidsen for et projekt, der havde til formål at bevare naturbeskyttelsesområdet De Groenzoom. Området dækker 560 hektar og består af moser, blomstrende diger, vådområder og græsarealer.

Vådområder er sårbare over for klimaforandringer og kan opleve forringet biodiversitet. Omhyggelig vandforvaltning og inddragelse af lokalsamfundet er med til at opretholde balancen i økosystemet. Siden 2014 har idverde:

- Bevaret naturlige egenskaber og skabt nye økologiske zoner
- Overvåget fremskridt og informeret besøgende og beboere om biodiversitet



↑ Grøn omstilling på motorveje, Storbritannien



↑ Køge Nord, Danmark

Rådgivning og konsulentvirksomhed

CASESTUDIE: **DANMARK**

Rådgivning

I Danmark udførte idverde i 2024 landskabsarbejdet og ydede rådgivning om plantevalg og vedligeholdelse i forbindelse med Køge Nord-projektet – udviklet i samarbejde med Klar Forsyning og Køge Kommune:

- Hjemmehørende frø blev spiret gennem jordforberedelse for at undgå behovet for at introducere nye frø
- Det første år blev der slået græs for at støtte biodiversiteten blandt de eksisterende urter. I det andet år blev der indført kvæggæsning for at styre vegetationen
- Med en lille skov, stenbunker, damme og åben jord tiltrækker området en række insekter og dyreliv

idverde blev involveret tidligt i processen og rådgav i tæt samarbejde med landskabsarkitekten for at sikre en langsigtet miljømæssig værdi.

De Groenzoom naturbeskyttelsesområde, Holland ↓



↓ Cambacérés-distriktet, Montpellier, Frankrig

Vores værdikæde

Vores værdikæde fokuserer på at opnå bæredygtige resultater for vores kunder.

Input i begyndelsen af forsyningskæden



Planter, buske og træer



Muldjord, kompost, flis og jordforbedringsmidler



Opbygning og belægninger



Vandingssystemer



Gødning og planteværnsmidler



Værktøj, udstyr og køretøjer

Levering af tjenester



Grøn omstilling i byer



Lokalsamfund i trivsel



Træpleje



Vandforvaltning og klimatilpasning



Konsultation og rådgivning

Resultater længere fremme i forsyningskæden



↑ Bruyères bypark, Rouen, Frankrig

Miljø

Forbedring af biodiversiteten

Tilbageholdelse af vand og dræning

Klimatilpasning og afbøde klimaforandringer

CO2-lagring

Økosystemtjenester og rekreativ værdi



↑ Dupont-pladsen, Asnières sur Seine, Frankrig

Samfund og økonomi

Sundhed og velvære

Sikre lokalsamfund

Engagement i lokalsamfundet

Uddannelsesmuligheder

Adgang til natur, rekreation og kultur

Økonomisk vækst

Vores interessenter og væsentlighed

Globale tendenser

Idverdes, vores kunders og forretningspartners succes er påvirket af en række globale tendenser. Vi betragter disse tendenser som en del af idverdes tilgang til bæredygtighed.

Tendens	Beskrivelse af tendens	Overvejelser om bæredygtighed
Miljø og biodiversitet	Menneskelige aktiviteter medfører klimaforandringer og tab af biodiversitet. Det fører til hyppigere og mere ekstreme klimahændelser og mindre modstandsdygtige økosystemer	▪ Mangel på vand ▪ Biodiversitet ▪ Klimaforandringer
Politik og ledelse	Regulering omfatter klima og biodiversitet. Lokale og nationale politikker betragter forvaltning af grønne områder som en løftestang for handling	▪ Klimatilpasning ▪ Budgetter og forordninger
Mennesker og samfund	Borgerne går i stigende grad op i at befinde sig i nærheden af rekreative og kulturelle faciliteter, og bevidstheden om sammenhængen mellem natur og positiv mental sundhed er stigende. Det driver efterspørgslen efter grønne bymiljøer og efter at inddrage naturen i velfærdspolitikker	▪ Færdigheder og talent ▪ Aldrende befolkning ▪ Mangel på arbejdskraft
Sundhed og pleje	Samfundet er interesseret i mental sundhed, velvære og kvaliteten af det naturlige miljø – i stigende grad efter COVID. Dette understøtter efterspørgslen efter social samhørighed og grønne områder	▪ Sundhed og velvære ▪ Lokalsamfundets velbefindende
Teknologi og innovation	Kunstig intelligens medfører en revolution inden for grønne serviceydelser. Teknologi og innovation driver automatisering og tilbyder avancerede løsninger på klimaforandringernes udfordringer	▪ Teknologi ▪ Kunstig intelligens
Økonomi og virksomhed	Klima- og biodiversitetsfonde giver finansieringsmuligheder. Lokale forsyningskæder støtter lokalsamfund og reducerer klimapåvirkninger	▪ Finansiering ▪ Lokale forsyningskæder ▪ Konkurrence

Vores interessenter

idverdes succes påvirkes af vores interessenters synspunkter og handlinger.

**Medarbejdere**

**Kunder**

**Leverandører**

**Investorer**

**Fællesskaber**

**Tilsynsmyndigheder**

**Politiske beslutningstagere**

Hvordan vi interagerer med vores interessenter

- Lytter til interessenter for at forstå deres perspektiver
- Kommunikerer om vores planer og præstationer i forhold til emner, der er vigtige for interessenter
- Evaluerer interessenternes feedback på, hvordan vi opfylder deres behov



Ønsket om at forstå og imødekomme vores interessenters forventninger danner grundlag for idverdes forretningsstrategi, former vores kultur og driver vores beslutninger.



François Gilbert
Group Chief Executive Officer

Væsentlighed

I 2021 identificerede idverdes væsentlighedsanalyse de bæredygtighedsemner, der er vigtige for vores virksomhed og for vores interessenter. Dette var grundlaget for udviklingen af vores bæredygtighedsramme ”Mennesker, Miljø, Merværdi” i hele idverde.

I løbet af 2024 begyndte vi at gennemgå idverdes bæredygtighedsstrategi for at sikre, at den afspejler den miljømæssige og sociale kontekst i den foranderlige verden, vi lever i. Vi sigter mod at afslutte vores gennemgang i 2025.

I løbet af 2025 vil vi iværksætte en dobbelt væsentlighedsanalyse, der vil danne grundlag for, hvilke emner inden for miljø, sociale forhold og ledelse, som vi prioriterer at handle på.

Bidrag til FN's verdensmål

FN's verdensmål udgør en ramme, som offentlige, private og ikke-statslige organisationer kan bruge til at tilpasse indsatsen på tværs af en række bæredygtighedsemner.



Vi er stolte af, at idverde yder et meningsfuldt bidrag til verdensmålene gennem levering af naturbaserede løsninger. Vi fokuserer vores indsats på de områder, hvor vi kan gøre den største forskel.



Richard Blumberger
Group Chief Finance Officer

FN'S VERDENSMÅL	idverde-bidrag	FN'S VERDENSMÅL	idverde-bidrag
1	Lav	10	Lav
2	Lav	11	Høj
3	Medium	12	Medium
4	Lav	13	Høj
5	Lav	14	Medium
6	Lav	15	Høj
7	Lav	16	Lav
8	Medium	17	Medium
9	Medium		



Dette mål sigter efter at gøre byer inkluderende, modstandsdygtige og bæredygtige. Halvdelen af verdens befolkning bor i byer. Luftkvalitet,

infrastruktur og adgang til grønne områder bidrager til bedre sundhed og trivsel og lokalsamfund med større sammenhængskraft.

Gennem vores løsninger til grøn omstilling i byer og trivsel i lokalsamfundene har idverde en god position til at bidrage til bæredygtige byer og lokalsamfund.

↓ Parc des Crêts, Schweiz



CASESTUDIE: **SCHWEIZ**

Bæredygtigt lokalsamfund i Parc des Crêts

I 2024 færdiggjorde idverde et bæredygtigt boligbyggeri i Parc des Crêts i Schweiz. Vores innovationer inden for bæredygtighed omfatter:

- Begrænsning af oversvømmelsesrisiko ved hjælp af naturlige vandhåndteringsmetoder
- En oase af natur og attraktive rum, der fremmer velvære
- Mere end 50 % stigning i biodiversitet, når vegetationen modnes



Dette mål sigter efter at gøre en hurtig indsats for at tackle klimaforandringerne. Selv hvis det lykkes os at begrænse den globale temperaturstigning til FN's

mål på 1,5 °C over det førindustrielle niveau, er det nødvendigt at gøre en indsats for at opbygge modstandsdygtighed over for virkningerne af et klima, der allerede er under forandring.

Gennem vores løsninger til træpleje, vandforvaltning og klimatilpasning er idverde godt positioneret til at bidrage til klimaindsatsen.

↓ Lejlighedskomplekset Wervenkade, Holland



CASESTUDIE: **HOLLAND**

Opbygning af klimarobusthed gennem grønne tage

I løbet af 2024 afsluttede idverde etableringen af grønne tage på lejlighedskomplekset Wervenkade i Dordrecht i Holland. Dette inkluderer:

- Installation af 600 m² grønt tag betyder nedkøling og øget biodiversitet i byen.
- Opbevaring af 80 m³ vand i taghaven. Reducerer belastningen på det offentlige afløbssystem under kraftig regn og bidrager til klimarobusthed
- Der er plads til at slappe af. Beboere og besøgende i Wervenkade kan undslippe byens varme og nyde de grønne omgivelser



Dette mål sigter efter at forvalte skovene bæredygtigt, forhindre jordforringelse og vende tabet af biodiversitet. Nedbrudt jord fører til tab af biodiversitet, hvilket

igen svækker økosystemerne og reducerer vores modstandsdygtighed over for klimaforandringer.

Gennem vores løsninger til varetægt af træbestanden og klimatilpasning er idverde godt positioneret til at bidrage til livet på land.

↓ Toulouse Montaudran Aerospace Development Zone, Frankrig



CASESTUDIE: **FRANKRIG**

Regenerering af ubrugt jord

I 2024 begyndte idverde at arbejde på Toulouse Montaudran Aerospace Development Zone. Det indebærer, at 4,5 hektar tidligere uudnyttet jord inddrages til natur. Dette inkluderer:

- Plantning af 1.400 træer og mere end 65.000 flerårige planter og buske
- Genbrug af 8.500 m³ muldjord på stedet for at genskabe en levende jord, der er i stand til at rumme plantedsystemet og tilbageholde vand
- Fremme af genbrug af materialer til havemøbler og andre møbler

Ramme for bæredygtighed

Mennesker, Miljø, Merværdi

Vores ramme ”Mennesker, Miljø, Merværdi” hjælper os med at organisere og beskrive idverdes tilgang til bæredygtighed.

Vores ramme er blevet vedtaget i hele idverde og styrer, hvordan vi håndterer bæredygtighedspåvirkninger i hele vores værdikæde. Mennesker, Miljø, Merværdi afspejler resultaterne af idverdes seneste væsentlighedsanalyse og er i overensstemmelse med de verdensmål, der er relevante for vores virksomhed. Denne rapport henviser til Mennesker, Miljø, Merværdi for at beskrive vores bæredygtighedsreferencer frem til udgangen af 2024.

Vores forpligtelser i 2025

1.

Iværksætte en dobbelt væsentlighedsanalyse, der vil afgøre, hvilke emner inden for miljø, sociale forhold og ledelse vi prioriterer at handle på
2.

Opretholde idverdes aktuelle certificeringsniveau til den internationale standard for sikkerhedsledelse ISO 45001 på tværs af gruppen
3.

Øge svarprocenten i vores undersøgelse om medarbejdertrivsel og fremme medarbejderengagement generelt
4.

Opretholde idverdes aktuelle certificeringsniveau til den internationale standard for sikkerhedsledelse ISO 14001 på tværs af gruppen
5.

Gennemføre yderligere undersøgelser af klimaforandringernes potentielle indvirkning på idverdes forretning
6.

Indarbejde vores metode til måling af Scope 1- og Scope 2-udledninger af drivhusgasser og aftale vores tilgang til måling af Scope 3-udledninger
7.

Gennemgå vores portefølje af compliance-relaterede politikker og implementeringsplaner for at sikre, at de fortsat opfylder vores egne og vores interessenters behov

Mennesker

Fremme trivsel gennem en lokal og inkluderende samfundsmodel

Side 10

Grundlæggende om ”Mennesker”

Faktorer der er vigtige for vores medarbejdere

Medarbejdertrivsel

Lokale partnerskaber

Jobparathed

Miljø

Demonstrer miljømæssigt lederskab

Side 20

Grundlæggende om ”Miljø”

Faktorer, der er vigtige for vores bidrag til at skabe sunde miljøer

CO2-neutralitet

Affalds- og ressourcehåndtering

Biodiversitet

Merværdi

Øge bevidstheden om klimaforandringer og støtte innovative løsninger

Side 30

Grundlæggende om ”Merværdi”

Faktorer, der er vigtige for vores bidrag til at skabe merværdi

Øg bevidstheden

Best practice og vidensdeling

Innovation i miljøets tjeneste

Mennesker

Vores søjle ”Mennesker” handler om at skabe trivsel ved at fremme et lokalt og inkluderende samfund.

Sammen med de faktorer, der er vigtige for vores bidrag til at skabe trivsel og fremme lokalsamfund, har vi tre forpligtelser.



Medarbejdertrivsel

Vi forpligter os til at udvikle medarbejdernes trivsel for at skabe en god arbejdsplads



Lokale partnerskaber

Vi forpligter os til at skabe partnerskaber og engagere organisationer i lokalsamfundet for at støtte de sociale og økonomiske prioriteter på de steder, hvor vi driver virksomhed



Jobparathed

Vi forpligter os til at udvikle lokal jobparathed



Hos idverde er vores medarbejdere stolte af den positive indflydelse, som vi – sammen med vores leverandører og kunder – skaber i lokalsamfundene. Vores succes er tæt forbundet med vores medarbejderes sikkerhed og trivsel, hvilket igen fremmer social samhørighed og giver meningsfulde miljømæssige fordele for lokalsamfundene.



Aaron Webster

Group Human Resources
and Talent Director

Legepladser til børn, Veldhoven, Holland



Grundlæggende om ”Mennesker”

→ Grundlæggende om ”Mennesker”

I vores grundlæggende betragtninger om mennesker afspejles den værdi, vi tillægger vores medarbejdere, og det vigtige bidrag, som vores medarbejdere yder til idverdes succes.



↑ Træer i gården ved Carré Vert-bygningen, Levallois Perret, Frankrig

Vores medarbejderprofil

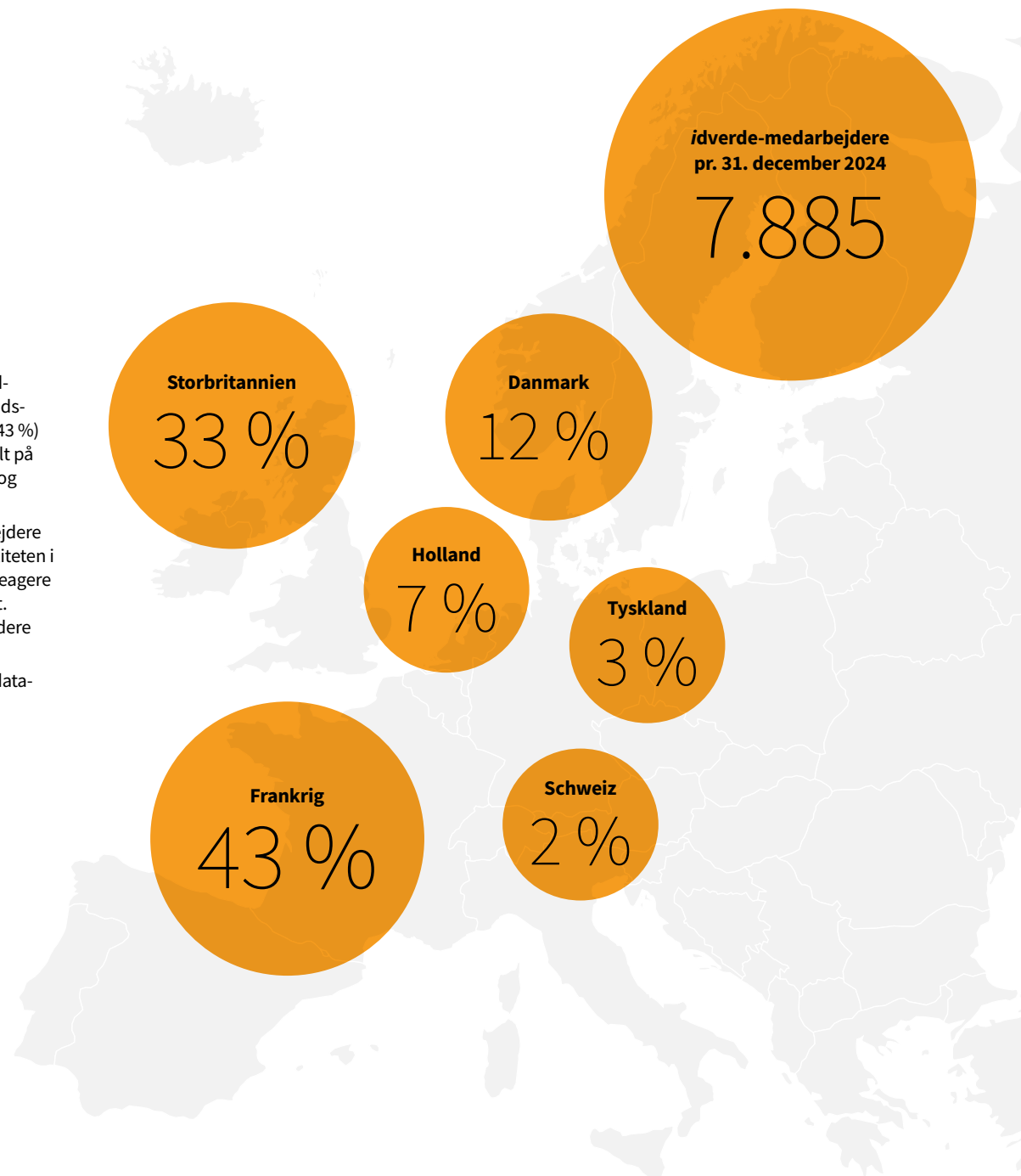
Pr. 31. december 2024 havde idverde 7.885 medarbejdere. Omkring tre fjerdedele af vores arbejdsstyrke var fordelt på idverdes filialer i Frankrig (43 %) og Storbritannien (33 %), mens resten var fordelt på Danmark (12 %), Holland (7 %), Tyskland (3 %) og Schweiz (2 %).

Vi anerkender den vigtige rolle, som sæsonarbejdere spiller i den grønne miljøservicesektor. Fleksibiliteten i idverdes arbejdsstyrke gør det muligt for os at reagere på kundernes behov, som varierer i løbet af året. I løbet af 2024 var ca. 6 % af idverdes medarbejdere sæsonarbejdere.

Profilen for idverdes medarbejdere fremgår af data-tabellen på side 36.

6 %

af idverdes medarbejdere
var sæsonarbejdere i 2024



Sundhed og sikkerhed

Arbejdet i den grønne miljøservicesektor indebærer håndtering af farer som f.eks. brug af værktøj og mekanisk udstyr, byggeaktiviteter, kørsel og arbejde i udfordrende miljøer, ofte i umiddelbar nærhed af offentligheden.

Reduktion af risici kræver en systematisk tilgang til sikkerhedsledelse og en positiv arbejdsmiljøkultur. Dette omfatter at øge bevidstheden om vigtigheden af sundhed og sikkerhed på alle niveauer i vores virksomhed. Dynamiske risikovurderinger gør det muligt for vores medarbejdere at tage højde for de varierede og meget specifikke forhold, de arbejder under.

- Vurdering og kontrol af sikkerhedsrisici
- Serviceeftersyn af risikokontrollens effektivitet
- Rapportering af ikke-planlagte sikkerhedshændelser
- Læring af sikkerhedshændelser for at forhindre gentagelser

Af og til opstår der sikkerhedshændelser, og overvågning og serviceeftersyn af præstationerne på sikkerhedsområdet finder sted på alle niveauer i idverdes ledelse.

- Vores medarbejdere og leverandører er uddannet til at genkende og rapportere risici og hændelser
- Vores ledelsesteam gennemgår regelmæssigt hændelser
- Vores øverste ledelsesteam gennemgår hændelsestendenser og -undersøgelser

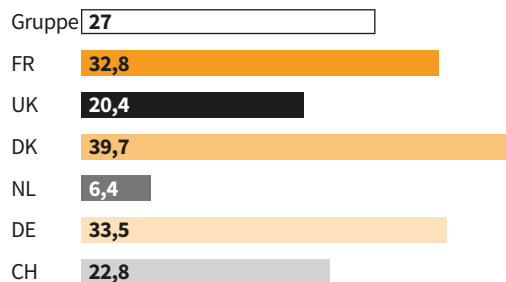
Konsolidering af sikkerhedsdata på koncernniveau blev påbegyndt i 2023, og vores basisår for sammenligning af sikkerhedspræstationer er 2024.

Omkring halvdelen af alle sikkerhedshændelser i hele idverde i 2024 resulterede i tabt arbejdstid, og antallet af skader med tabt arbejdstid var lavest i Holland og Storbritannien.

Ledelsesteamene i Frankrig, Tyskland og Danmark har øget fokus på at forbedre sikkerhedsstyringen, herunder overførsel af bedste praksis fra idverde og integration af sikkerhedsstyringsordninger i nyligt opkøbte virksomheder.

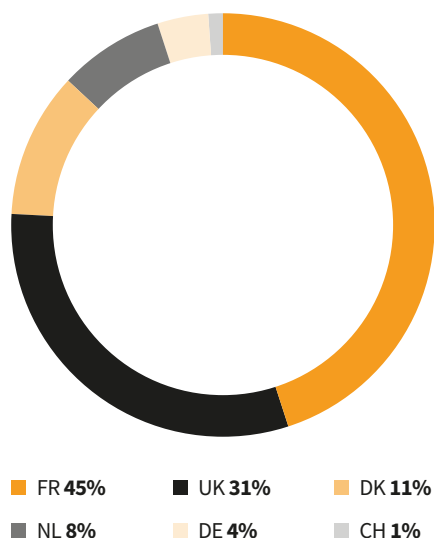
Frekvensen af hændelser med fravær i 2024

(antal hændelser pr. million arbejdstimer)



Hændelser med tabt arbejdstid i 2024

(lokation for hændelser)



Sundhed og sikkerhed er vores højeste prioritet på tværs af hele idverde – til gavn for vores kolleger, samarbejdspartnere og samfundet som helhed.



François Gilbert
Group Chief Executive Officer

Vedligeholdelsesmedarbejder, Leamington Spa Bowling Green, UK ↓



Profilen for idverdes sundheds- og sikkerhedshændelser fremgår af datatabellen på side 37.

Opretholdelsen af idverdes positive sikkerhedskultur er baseret på at sikre, at alle i vores virksomhed forstår og er i stand til at påtage sig deres ansvar for sundhed og sikkerhed. Det indebærer at indgyde sikkerhedsværdier, fokusere på sikker adfærd og øge bevidstheden om sikker arbejdspraksis.

Vi har etableret sikkerhedsstyringssystemer, der er certificeret i henhold til den internationale sikkerhedsstyringsstandard ISO 45001, og som dækker 143 af vores vigtigste lokationer. I Holland er alle afdelinger certificeret i henhold til Royal Netherlands Standardisation Institutes "Sikkerhedskulturstige".



↑ Orientering om medarbejdernes sikkerhed, Danmark

📌 Casestudie: Danmark

Sikkerhedsplanlægning

Vores procedure "How to Manage the Construction Site" omfatter en morgenbriefing, hvor byggepladslederne gennemgår dagens aktivitetsplan, herunder sundhed og sikkerhed.

Briefingen omfatter klare instruktioner og dialog med medarbejderne på byggepladsen. Denne tilgang er knyttet til vores "Speak Up"-kampagne, som opfordrer medarbejdere til at stille spørgsmål og deltage i sikkerhedsdiskussioner.

I Danmark er sikkerhed på arbejdspladsen i fokus på idverdes forårssamling for medarbejdere. Dette suppleres af vores årlige sikkerhedsuge i løbet af efteråret.



↑ Ledelsens sikkerhedsbesøg, Frankrig

📌 Casestudie: Frankrig

Bevidsthed om sikkerhed

I Frankrig blev vores kursus "Operational Management of Health and Safety" gennemført i 2024. Med støtte fra en specialiseret leverandør engagerede vi mere end 333 personer, herunder filialdirektører og ledere, i principperne for sikkerhedsledelse.

Dette blev suppleret af:

- Et program med ledelsesbesøg for at højne sikkerhedsprofilen og fremme vores sikkerhedskultur. I løbet af 2024 blev der gennemført 875 sikkerhedsbesøg af ledere i hele vores virksomhed i Frankrig
- Et program til forebyggelse af trafikulykker med fokus på indberetning af flådehændelser og nærved-hændelser, undersøgelser efter hændelser, kommunikation og oplæring af chauffører



↑ Sikker driftspraksis, Storbritannien

📌 Casestudie: STORBRITANNIEN

Standarder for arbejdssikkerhed

Det er ikke praktisk muligt for generelle sikkerhedsprocedurer at dække alle tænkelige risici i dynamiske arbejdsmiljøer. Så i Storbritannien forventes det, at vores medarbejdere tager sig et øjeblik til at overveje følgende, når de begynder at arbejde:

- Er dette specifikke arbejdsområde sikkert?
- Har jeg et sikkert system, der kan klare dette job ordentligt?
- Har jeg det rigtige udstyr, og har jeg den rigtige oplæring til at betjene det?
- Er denne aktivitet sikker for mig, mine medarbejdere og offentligheden?
- Hvis forholdene på byggepladsen eller andre faktorer har ændret sig – er det så stadig sikkert at fortsætte med det eksisterende sikre arbejdsystem?

I løbet af 2025 vil vi opretholde iverdes aktuelle certificeringsniveau til den internationale miljøledelsesstandard ISO 45001 på tværs af gruppen

Mangfoldighed, retfærdighed og inklusion

Mangfoldighed, retfærdighed og inklusion er centralt for, hvordan vi samarbejder med idverde-medarbejdere og alle vores interessenter. Det er vigtigt for os, at demografien blandt vores medarbejdere afspejler de lokalsamfund, vi driver virksomhed i. Vi anerkender den værdi, som mangfoldighed tilfører i vores præstationer og kultur.

Mangfoldighedsprofilen for idverdes medarbejdere fremgår af datatabellen på side 36.



Ved at forstå idverde-medarbejdernes forskellige behov og omstændigheder kan vi bedre støtte vores medarbejdere, så de kan yde deres bedste. Respekt for individuelle forskelle gør det muligt for alle at bidrage med deres energi, entusiasme og færdigheder for at opnå idverdes vision.



Morten Dohrmann Hansen
Chief Executive Officer, Danmark



↑ idverde-medarbejdere, Storbritannien

📁 Casestudie: STORBRITANNIEN

Inkluderende rekruttering

I løbet af 2024 etablerede vi et partnerskab med en rekrutteringsspecialist for at fokusere på inkluderende rekrutteringspraksis i Storbritannien. Vores tilgang blev shortlistet i kategorien Diversity and Inclusion Strategy ved Pro Landscaper Business Awards.

Vores nye tilgang indebærer, at vi uddanner ansættende ledere til at følge godkendte udvælgelsesprocesser, at vi er konsekvente i vores tilgang til at opsøge kandidater, og at vi får en neutral part til at udvælge CV'er.

Det gør os i stand til bedre at håndtere ubevidste fordomme, udvide vores talentmasse og overveje kandidater, som vi måske ellers ville have overset. Vi vil evaluere, hvordan denne tilgang påvirker vores medarbejderes mangfoldighedsprofil i løbet af 2025.

Demografi for medarbejdere

Vi forstår, at det er en udfordring at opbygge en arbejdsstyrke, der virkelig afspejler de forskellige samfund, vi driver virksomhed i. Vi anerkender også, at denne udfordring ikke er unik for idverde, og at vores branchekolleger har en lignende oplevelse. Vi er forpligtet til at samarbejde med organisationer, der deler vores ambition om at udvikle en vej til at forbedre arbejdsstyrkens mangfoldighed på alle niveauer i hele den grønne miljøservicesektor.

Pr. 31. december 2024 var kønsprofilen for idverdes arbejdsstyrke overvejende mandlig (86 %), mens 14 % af vores medarbejdere var kvinder.

Aldersprofilen for idverdes arbejdsstyrke er hovedsageligt mellem 30-50 år (47 %), med 19 % af medarbejderne under 30 år og 33 % af medarbejderne over 50 år pr. 31. december 2024.

Ledelsens sammensætning

Hvert idverde-land har sit eget ledelsesteam.

Pr. 31. december 2024 bestod vores ledelsesteam af de forskellige lande af 81 personer, hvoraf 80 % var mænd, og 20 % var kvinder.

19 %

af idverdes medarbejdere var under 30 år gamle

33 %

af idverdes medarbejdere var over 50 år gamle

14 %

af idverdes medarbejdere var kvinder pr. 31. december 2024

idverde-medarbejdere, UK ↓



Fair løn

I hele samfundet er kønsbaserede lønforskelle stadig et vedvarende problem, som afspejler bredere strukturelle uligheder. Vi anerkender vigtigheden af at undersøge, om der findes en lønforskel mellem kønnene i vores organisation, samt at forstå de underliggende årsager og konsekvenser.

For at understøtte gennemsigtighed og ansvarlighed gennemfører vi en årlig analyse af lønforskelle mellem kønnene i Frankrig og Storbritannien, som udgør 76 % af vores medarbejderbase, med det formål at fremme retfærdighed og skabe meningsfulde forandringer.

Profilen for idverdes kønsbestemte lønforskel fremgår af datatabellen på side 36.



↑ idverde operative, Storbritannien

📄 Casestudie: STORBRITANNIEN

Lønforskelle mellem kønnene

Vores gennemgang af kønsbestemte lønninger i 2024 (baseret på lønninger i 2023) viste en negativ lønforskel på 5,8 %, hvilket betyder, at idverdes kvindelige medarbejdere i gennemsnit får mere i løn end deres mandlige medarbejdere i Storbritannien. Det afspejler vores medarbejderbase, hvor en stor del af vores mandlige medarbejdere arbejder i vores generelle operative roller, mens vores kvindelige medarbejdere har en tendens til at arbejde i ledelses-, kontor- og supportroller.

Mens flere kvindelige medarbejdere (14 %) modtog bonusser end mandlige medarbejdere (9 %), identificerede vores gennemgang en positiv bonusforskel på 52 %, hvilket betyder, at for de medarbejdere, der modtog en diskretionær bonus, var andelen af lønnen, der blev modtaget som en bonus, 52 % højere for mænd end for kvinder. Det afspejler den større andel af mandlige medarbejdere i de stillingstyper, hvor bonusser udgør en større del af den samlede løn.

Elevtid

Hos idverde anerkender vi værdien af elevtid:

- Hjælper med at sikre udbuddet af færdigheder til den grønne miljøservicektor
- Opretholder en motiveret og kompetent arbejdsstyrke inden for idverde
- Skaber muligheder for enkeltpersoner inden for grønne miljøserviceydelser

Pr. 31. december 2024 var der 350 aktive elevpladser i hele idverde, hvoraf 247 blev optaget i løbet af 2024.



↑ Årlig elevdag, Frankrig

📄 Casestudie: Frankrig

Elevmåned

Som en del af elevmåned i Frankrig afholdt idverde i 2024 otte elevdage, hvor man fremhævede 100 lærlinges præstationer og 88 mentorrelationer.

Lærlinge og mentorer deltog i teambuilding-øvelser baseret på temaerne landskabs- og vegetationsforvaltning. Ud over at opbygge holdånden fik de nye lærlinge, der kom til i løbet af året, også mulighed for at få viden om idverde i en mindre formel sammenhæng.



Muligheden for at deltage i idverdes lærlinge-akademi har givet mig et fremragende første skridt i min karriereudvikling. Udover at være en del af et netværk af andre lærlinge har akademiet givet mig adgang til en mentor, der kan rådgive mig om, hvordan jeg kan strukturere min personlige udviklingsvej og lære nye færdigheder.



Simon Riisgaard Larsen
Elev, Danmark



↑ Lærlinge-akademi, Danmark

📄 Casestudie: Danmark

Lærlinge-akademi

I Danmark positionerer vores lærlinge-akademi idverde som en foretrukken arbejdsgiver for ambitiøse personer, der forbereder sig på at træde ind i arbejdslivet.

Akademiet er udviklet i samarbejde med ledere, mentorer, lærlingeansvarlige og HR-medarbejdere for at sikre et stærkt fagligt fundament og en praktisk læringsramme. Akademiet tilbyder:

- Intern kompetenceudvikling gennem oplæring
- Mentorordninger, der støtter faglig uddannelse og personlig udvikling
- En stærk følelse af fællesskab og netværk gennem et dedikeret lærlingeforum

Udvikling og færdigheder

Vi tilbyder en struktureret tilgang til faglig udvikling og uddannelse i hele idverde.

I løbet af 2024 lancerede vi et program, hvor alle idverde-medarbejdere vil modtage regelmæssige præstations- og udviklingssamtaler. Obligatoriske og skræddersyede oplæringspakker gør det muligt for medarbejdere at udvikle de kompetencer, der er nødvendige for at præstere i henhold til vores høje standarder.

I 2024 introducerede vi vores nye ledelseskabelon, som definerer den adfærd og de evner, der kendetegner godt lederskab i idverde. Disse rammer vil fungere som en hjørnesten i vores talentudviklingsstrategi og give en klar og konsekvent standard for godt lederskab.

Vi giver målrettede udviklingsmuligheder til personer med stort potentiale og støtter dem i at arbejde sig videre til ledende stillinger. Det styrker vores ledelsespipeline og sikrer kontinuitet og robusthed i hele vores organisation.

↓ Avenir-ledelsesprogram, Frankrig



Forbedring af talenternes mobilitet

En struktureret vej til karriereudvikling, der hjælper med at engagere og udvikle talenter og sikre et stabilt medarbejderflow



Styrkelse af præstationer

Give ledere de nødvendige redskaber til at inspirere teams, drive innovation og levere resultater



Fremme af inklusion

Ensartede og gennemsigtige kriterier for identifikation af lederpotentiale, reduktion af bias og fremme af lighed

66

For at tiltrække og fastholde en effektiv arbejdsstyrke er det vigtigt, at vi giver vores medarbejdere mulighed for at forbedre deres færdigheder og udvikle tilfredsstillende karrierer hos idverde.



Xavier Piccino

Chief Executive Officer, Frankrig



↑ Aurore-udviklingsprogram, Frankrig



Casestudie: Frankrig

Skræddersyede oplæringsprogrammer

I 2024 fejrede idverde 10-års jubilæum for deres lederprogram "Avenir", som støtter udviklingen af idverdes fremtidige ledere. Avenir blander gruppetræning og individuelle coachingssessioner, og et nyt hold medarbejdere deltager i programmet hvert år.

Et nyt træningsprogram, "Aurore", blev udviklet i 2023. Aurore er dedikeret til træning i ledelse, personlig udvikling og tidsstyring og henvender sig til de nye talenter i vores afdelinger og støtte-roller. Efter succesen med pilotprojektet i 2023 kom ti nye personer med i programmet i 2024.

Medarbejdertrivsel



Medarbejdertrivsel

Vi går op i medarbejdertrivsel og i at gøre idverde til et godt sted at arbejde.

Vi måler vores fremskridt gennem medarbejdernes engagement i henhold til resultaterne af vores årlige medarbejderundersøgelse "The Voice". Vores mål er at opnå en score på mindst 85 % for "medarbejderengagement" i hele idverde.

I løbet af 2024 deltog lidt over halvdelen (52 %) af idverdes medarbejdere i The Voice. I hele idverde var vores gennemsnitlige engagementsscore 84 %. Det varierede fra 67 % i Storbritannien til 96 % i Danmark og Tyskland.

Profilen for medarbejdertrivsel hos idverde fremgår af datatabellen på side 36.



Ved at skabe et positivt arbejdsmiljø trives både enkeltpersoner og organisationer. Kollegaengagement afspejler, hvor knyttet vores medarbejdere føler sig til deres arbejde, til idverde og til vores vision.

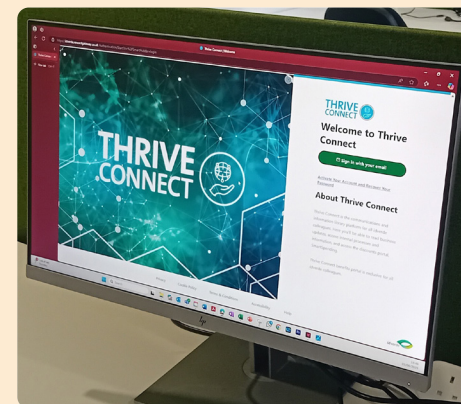


Philipp Frech

Chief Executive Officer, Tyskland



Årlig elevdag, Frankfurt



↑ Thrive Care Hub, Storbritannien

📖 Casestudie: STORBRITANNIEN

Støtte til sundhed og velvære

I Storbritannien leverer idverde en brancheførende, holistisk sundheds- og trivselsramme kaldet "Thrive Care Hub". Det giver tilgængelige, inkluderende og støttende råd og vejledning til alle medarbejdere:

- Fraværsmelding og rådgivning om tilbagevenden til arbejde for medarbejdere og ledere
- Kollegahjælp, for eksempel familiepleje og en række terapiformer
- Specialiseret hjælp til mental sundhed og traumer, når der er behov for det
- Care For All-sundhedstjenester, der supplerer den offentlige sundhedspleje
- Støtte til sundhedstjenester, der giver velvære på arbejdspladsen
- Overvågningstjenester, der overvåger eksisterende sundhedstilstande og giver sikkerhed for, at medarbejderne er i stand til at arbejde

I 2025 vil vi øge deltagelsen i vores spørgeundersøgelse om medarbejdernes engagement og forbedre vores "engagementsscore".

Lokale partnerskaber



Lokale partnerskaber

Vi forpligter os til at skabe partnerskaber og engagere lokale organisationer for at støtte lokale prioriteter.



idverde ligger tæt på de lokalsamfund, hvor vores medarbejdere og kunder bor og arbejder. Samfundets velbefindende er vigtig for os, ligesom det er vigtigt for de folk, vi gør forretninger med.



Michiel Hoekstra
Chief Finance Officer, Holland



↑ Fællesskabsdag, Manchester City FC, Storbritannien

📌 Casestudie: STORBRIANNIEN

Engagement i lokalsamfundet

I 2024 deltog idverde-medarbejdere i Storbritannien i en sjov dag for supportere i Manchester City Football Club.

På seks steder i byen samarbejdede medarbejdere fra idverde med grupper fra Manchester City FC og det øvrige lokalsamfund om at plante træer, klippe græs, sprede frø og samle affald. Det faldt sammen med Great British Spring Clean.



↑ Byklitlandskab i Odense, Danmark

📌 Casestudie: Danmark

Landskabspleje til uddannelsesformål

I Odense i Danmark deltog idverde i et økologisk orienteret partnerskab i 2024. Med udgangspunkt i skabelsen af et urbant klitlandskab har dette partnerskab givet studerende en uddannelsesmæssig oplevelse sammen med fordele for biodiversiteten.

Lokale studerende blev inviteret til at møde kunstneren bag projektet, herunder udføre praktisk arbejde i klitområdet og en workshop i kystøkosystemerne.



↑ Partnerskab med fokus på grøn omstilling i parker, Holland

📌 Casestudie: Holland

Grønt liv i byen

Vi samarbejdede med den lokalsamfundsorienterede organisation Stichting Steenbreek i Holland i 2024.

Som partner hjalp vi med at øge bevidstheden om emner som klima, sundhed, biodiversitet og rumlig kvalitet. Dette omfattede for eksempel:

- Organisering og deltagelse i Green Healthy Business Parks Relay i Limburg og Drenthe
- Deling af viden med kommuner om grønne erhvervsparkere gennem fagbladet "Vakblad Groen" og deltagelse i den nationale grønne dag

Jobparathed



Jobparathed

Vi forpligter os til at udvide beskæftigelsen til personer, der oplever barrierer for beskæftigelse og har brug for ekstra støtte for at få adgang til arbejdsmarkedet.



Adgang til meningsfuld beskæftigelse bidrager til samfundets velbefindende og sociale inklusion. Ved at skabe muligheder for personer, der har svært ved at komme ind på arbejdsmarkedet, styrker vi ikke kun vores lokalsamfund, men også forbindelsen og engagementet i vores egne teams.



Aidan Bell

Chief Executive Officer, Storbritannien

idverde-medarbejder, Storbritannien



↑ Deltagere i Nurturing Green Leaders, Storbritannien

Casestudie: STORBRITANNIEN

Nurturing Green Leaders

I Storbritannien samarbejder vi med Warwick-shire College Group om at engagere folk med særlige uddannelsesmæssige behov og handicap gennem programmet Nurturing Green Leaders.

Nurturing Green Leaders udstyrer de studerende med vigtige livsfærdigheder, færdigheder på arbejdspladsen, selvtillid og evnen til at navigere i beskæftigelsesmuligheder, når de bevæger sig ind i et selvstændigt voksenliv. I 2024 afholdt idverde et arrangement i vores afdeling i Warwick for at give et indblik i, hvad en karriere i den grønne miljøservicesektor indebærer.



↑ Læring af grønne kompetencer, Danmark

Casestudie: Danmark

Udvikling af grønne færdigheder

I Danmark tilbyder vi et uddannelsesprogram for at støtte enkeltpersoner i at udvikle de færdigheder, de har brug for til at arbejde med grøn pleje og vedligehold.

Uddannelsen omfatter en struktureret onboardingproces med fokus på sikkerhed. Den praktiske læring omfatter græsslåning, lugning og hækkeklipping. Efter endt forløb tilbydes deltagerne tidsbegrænset ansættelse med mulighed for fast job.

Miljø

Vores søjle ”Miljø” handler om at udvise miljømæssigt lederskab. Vores tjenester er omhyggeligt designet til at bidrage til et mere bæredygtigt miljø, og vi udviser miljømæssigt lederskab i hele vores værdikæde.

Sammen med de faktorer, der er vigtige for vores bidrag til at forbedre miljøet, har vi tre forpligtelser.



CO2-neutralitet

Vi forpligter os til at reducere vores CO₂-fodaftryk.



Affalds- og ressourcehåndtering

Vi forpligter os til at forbedre affalds- og ressourcehåndteringen.



Biodiversitet

Vi forpligter os til at øge vores fokus på forbedring af biodiversiteten.



Vi forsøger at udnytte naturens kraft i alt, hvad vi gør hos idverde, både i vores egne aktiviteter og i hele vores værdikæde. Vi har en unik position som leverandør af naturbaserede løsninger, der skaber bæredygtige miljøer for fremtidige generationer.



Greg Hely Hutchinson

Group Head of Corporate Development

Place Jules Ferry, Lorient, Frankrig ↓



Grundlæggende om ”Miljø”



Grundlæggende om ”Miljø”

I vores grundlæggende betragtninger om miljøet har vi fokus på idverdes samspil med naturen. Det omfatter, hvordan vi håndterer vores påvirkning af miljøet, og hvordan vi reagerer på den måde, miljøet potentielt kan påvirke vores virksomhed på.

Vores miljøprofil

Håndtering af miljøpåvirkninger er en del af idverdes måde at arbejde på. Disse vedrører for eksempel:



Ejendomme: Energi til opvarmning, ventilation, aircondition og belysning, vandforbrug, bortskaffelse af farlige stoffer og affald



Transport: Brændstof til køretøjer



Levering af serviceydelser: Strøm til værktøj og maskiner samt affaldshåndtering



Indkøb: De produkter, materialer og serviceydelser, vi bruger

Opretholdelse af idverdes miljøkultur indebærer løbende forbedring af miljøpræstationer. Vi har etableret miljøledelsessystemer, der er certificeret i henhold til den internationale standard ISO 14001, og som dækker 153 af vores vigtigste lokationer.

I løbet af 2025 vil vi opretholde iverdes aktuelle certificeringsniveaue til den internationale miljøledelsesstandard ISO 14001 på tværs af gruppen.

153

Vigtige lokationer
med certificerede
miljøledelsessystemer

↙ Hækkeklipping, Roucouleur Vuicht, Holland



↘ Omdannelse af industriområde, Neuves-Maisons, Frankrig



↓ Græsslåning, UK



Forebyggelse af forurening

Lokale ledelsesteam er ansvarlige for at implementere ordninger, der gør det muligt at overholde miljølovgivningen og andre forpligtelser, herunder krav om at forhindre forurening af vand, luft og jord.

Spildevand fra vores ejendomme ledes til offentlige rensningsanlæg. De bruger en kombination af mekaniske, biologiske og kemiske processer til at fjerne forurenende stoffer og sikre, at det udledte vand lever op til miljøstandarderne.

I løbet af 2024 oplevede idverde ingen overskridelser af vandudledningsgrænserne.

66

Vores lokale ledelsesteam implementerer skræddersyede ordninger for at reducere sandsynligheden for spild, lækager og forkert bortskaffelse af farlige stoffer. Hvis der sker hændelser, registrerer og undersøger vi omstændighederne for at forhindre, at noget lignende sker igen.

Deborah Brewer

Chef for sikkerhed, sundhed, miljø og kvalitet, Storbritannien

Vores værdikæde

Gennem idverdes tjenester til grønne byer gør vi det muligt for kunderne at forebygge forurening af det lokale miljø ved at eliminere eller begrænse udledninger til vand, jord og luft.



↑ Charter for grønne byggepladser, Frankrig

📌 Casestudie: Frankrig

Charter for grønne byggepladser

I Frankrig definerer vores charter for grønne byggepladser den miljøpraksis, der skal anvendes på vores byggepladser. Charteret dækker seks områder:

- Forebyggelse af vand- og jordforurening
- Ansvarlig affaldshåndtering
- Beskyttelse af biodiversitet
- Renholdelse af byggepladsen og god husholdning
- Vand- og energibesparelse
- Respekt for vores naboer



↑ Varmebehandling af ukrudt, Danmark

📌 Casestudie: Danmark

Eliminering af pesticider og herbicider

I hele idverde anvender vi metoder til at reducere vores brug af pesticider og herbicider. I Odense Kommune anvender vi for eksempel varmtvandsbehandling med børster i stedet for pesticider til ukrudtsbekæmpelse.

Systemet anvender næsten kogende vand direkte på ukrudtet, hvilket skader cellestrukturen og får det til at visne og dø. I modsætning til pesticider efterlader denne metode ikke skadelige kemiske spor i jorden eller vandet.

Vand

Vi styrer vandbesparelsen lokalt, og hver idverde-filial registrerer sit eget vandforbrug. Vi er i gang med at samle data om vandforbrug på lande- og gruppeniveau i idverde.



Vores eget vandforbrug er primært knyttet til hjælpefunktioner i vores ejendomme. Vores ledelsesteam fokuserer på at implementere effektive vandbesparende løsninger i forbindelse med f.eks. brusere, toiletter, rengøring af bygninger og vask af køretøjer.



Bianca Senssen

Quality, Safety, Health and Environment Manager, Holland

Vores værdikæde

Gennem idverdes vandforvaltningstjenester gør vi det muligt for kunderne at udvikle løsninger til at genanvende og dermed spare på vandressourcerne.



↑ Genanvendelse af vand, Malmoshuset, Danmark

📌 Casestudie: Danmark

Genanvendelse af vand

Da vores kontor i Malmoshuset blev designet, etablerede vi "grønne tage" på nord- og sydvendte flader. Ud over at absorbere regnvand og skabe levesteder for insekter hjælper grønne tage os med at opsamle vand til brug i bygninger og til vask af køretøjer.

Overskydende vand fra tagene og grundene løber ned i vores "lagune" ved indgangen til Malmoshuset. Lagunen har et mangfoldigt blomsterbed, der skifter farve og karakter med årstiderne.



↑ Plantekasser med vanding, Storbritannien

📌 Casestudie: STORBRITANNIEN

Plantekasser med vanding

I Storbritannien forsyner idverde kunderne med plantekasser, der er selvvandende i syv dage og reducerer behovet for vanding af blomsterbede i by- og kontormiljøer.

Med blomsterarter, der fremmer bestøvende insekter, reducerer planterne vandforbruget med op til 50 %, samtidig med at det reducerede den nødvendige transport ifm. den løbende pleje og vedligeholdelse.



↑ Automatisk vandingsnetværk, forretningsdistriktet La Défense, Frankrig

📌 Casestudie: Frankrig

Automatisk vandingsnetværk

Siden 2018 har idverde vedligeholdt det automatiske vandingsnetværk i forretningsdistriktet La Défense i Frankrig.

Regelmæssig modernisering af netværket, herunder udskiftning af sprinklersystemet med et drypsystem, har ført til en reduktion af vandforbruget på 45 %, hvilket sparer 48.000 m³ om året.

Klimaets modstandsdygtighed

Udledningen af drivhusgasser nærmer sig allerede de grænser, der er fastsat i Paris-aftalen, som blev vedtaget i 2015 på FN's klimakonference i Paris. Her blev det vedtaget at holde den globale opvarmning under 2 °C i forhold til det førindustrielle niveau.

I løbet af 2024 indledte vi undersøgelser for at forstå, hvordan klimaforandringer kan påvirke vores virksomhed:

- Hvad vi køber, og hvor vores forsyninger kommer fra
- De driftsaktiviteter, vi udfører
- Vores kunders aktiviteter, lokationer og tjenester

I løbet af 2025 vil vores undersøgelser give indsigt i klimarelaterede risici og muligheder:

- De fysiske konsekvenser af klimaforandringer
- Overgangen til en lokal CO₂-økonomi



Det bliver stadig vigtigere for idverde og vores kunder at afbøde yderligere klimaforandringer og tilpasse sig konsekvenserne af ændrede vejr- og klimaforhold. Klimarobusthed er nu anerkendt som en kernekomponent i virksomheders robusthed.



Rasmus Karkov
Commercial Director, Danmark



↑ Kvashegn, Ile Monsieur bypark, Sèvres, Frankrig

Vores værdikæde

Gennem idverdes eco-engineering-tjenester gør vi det muligt for kunderne at udvikle deres modstandsdygtighed over for tørke, oversvømmelser og andre klimarelaterede faktorer.



↑ Georges Pompidou College, Courbevoie, Frankrig

Casestudie: Frankrig

Klimamodstandsdygtighed i skoler

I Frankrig hjælper idverde de lokale myndigheder med at gøre skolegårdene mere modstandsdygtige over for hedeølger og voldsomme regnskyl.

Ved at øge jordens gennemtrængelighed, genbeplante og udvikle udendørsarealer til uddannelsesaktiviteter skaber vi miljøer, hvor elevernes læring og trivsel kombineres med regnvandshåndtering og biodiversitet.

I 2024 anerkendte Victoires du Paysage-konkurrencen idverde for klimabestandige elementer i gårdhaven på Georges Pompidou College i Courbevoie og på to legepladser på grundskoler i Lille som en del af byens udviklingsprojekt med flere gårdhaver.



↑ Remisevængerne og Hørgårdens boligafdeling, Danmark

Casestudie: Danmark

Modstandsdygtighed over for klimændringer gennem landskabsdesign

I 2024 indledte idverde et projekt for Remisevængerne og Hørgården 1 & 2 på Amager i København, der skabte fordele i forhold til klimatilpasning gennem landskabsdesign.

Nye byrum opsamler regnvand og øger biodiversiteten via "regnbede", der omdanner klippede græsplæner til naturbaserede rekreative områder. Indførelsen af flerårige planter og buske gør det muligt at aflede regnvand fra tidligere uigennemtrængelige overflader.

Disse græsarealer er 30 % mere absorberende end en græsplæne, hvilket reducerer erosionen og øger biodiversiteten ved at skabe mad og levesteder for insekter og dyr.

Vores værdikæde

Gennem idverdes ydelser til grøn omstilling i byer gør vi det muligt for vores kunder at gå over til mere bæredygtige materialer.



↑ Bæredygtig beton, Vannes, Frankrig

📄 Casestudie: Frankrig

Innovativ beton

I Vannes, Frankrig, introducerede idverde en dekorativ beton forstærket med biobaserede plantefibre. Det blev brugt til at asfaltere knudepunktet ved Vannes togstation i 2024.



↑ Bæredygtigt legeområde, Holland

📄 Casestudie: Holland

Cirkularitet

Vi integrerer cirkularitet på legepladsprojekter i Holland:

- Når vi vedligeholder legeområder, genbruger vi ødelagt udstyr i vores egne projekter (f. eks. laver vi en ny gyngе ud af to ødelagte)
- Vi genbruger naturlige (bygge)elementer, et fældet træ bliver til nyt legeredskab, og gamle sten får et nyt liv i et insekthotel
- Når vi indarbejder nye elementer, sørger vi for, at det er bæredygtigt i sit design, for eksempel ved at bruge modulære komponenter, som kan udskiftes enkeltvis i stedet for hele sektioner

Bæredygtige materialer



Vi anerkender, at hvert eneste ”materialevalg”, vi træffer – uanset om det er til vores egne aktiviteter eller på vegne af vores kunder – har evnen til at skabe mere bæredygtige og ansvarlige resultater. Et gennemtænkt valg er ikke bare en præference – det er en forpligtelse til at skabe en bedre fremtid.



Leila Fuerst

Sustainability Advisor, Storbritannien

↓ Bæredygtige materialer i legeområde for børn, Promenade de la Vanne, L'Hajj-les-Roses, Frankrig



CO2-neutralitet



CO2-neutralitet

For idverde indebærer en bevægelse mod CO2-neutralitet at styre de udledninger af drivhusgasser, som vi selv kontrollerer (Scope 1- og Scope 2-udledninger), og at vejlede om reduktion af udledninger, der vedrører vores værdikæde (Scope 3-udledninger).



Vi forpligter os til at reducere vores CO₂-aftryk. Den globale indsats for at begrænse stigningen i jordens temperatur og undgå klimapåvirkninger er afhængig af handlinger, der udføres lokalt.

Katie Adams
Group Environmental,
Social and Governance Manager



idverde-medarbejder, der foretager træpleje, Storbritannien

I løbet af 2024 indførte vi en ensartet metode til beregning af Scope 1- og 2-emissioner i hele idverde, hvilket gjorde det muligt for os at fastsætte en CO₂-baseline for hele koncernen. Vi vil gennemgå vores tilgang til at fastsætte mål for emissionsreduktion i løbet af 2025.

I løbet af 2024 udgjorde idverdes Scope 1- og 2-emissioner i alt 45.580 tons CO₂e som følge af forbruget af 197 gigawatt-timer energi. På koncern-niveau var idverdes CO₂-intensitet i 2024 41,4 tons CO₂e pr. million euro i omsætning (lokationsbaseret)¹.

45.580

tons CO₂e, idverdes Scope 1- og 2-udledninger i løbet af 2024

41,4

tons CO₂e pr. million euro i omsætning, idverdes kulstofintensitet i løbet af 2024

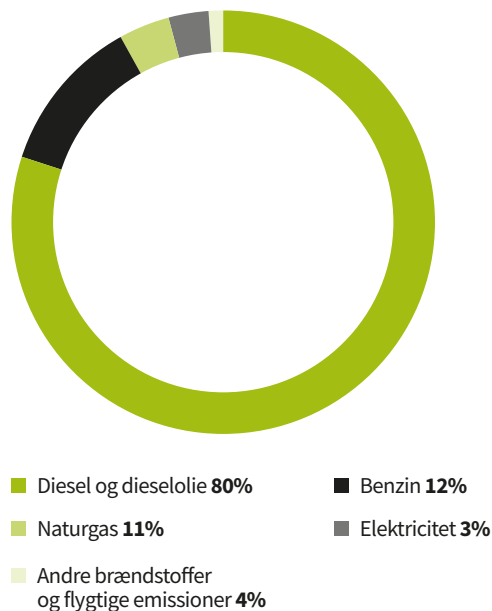
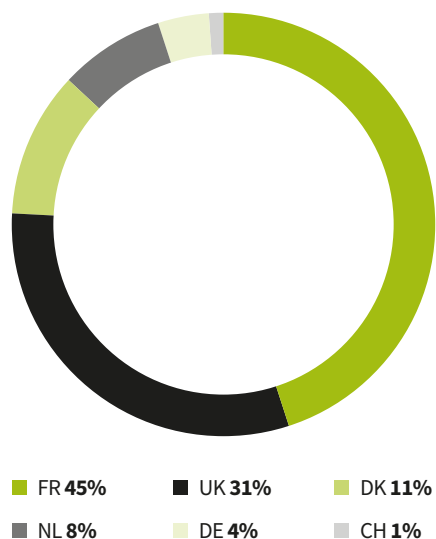
idverdes energiforbrug vedrører hovedsageligt driften af køretøjer, anlæg og udstyr (85 %), mens de resterende 15 % vedrører brugen af energi i idverdes ejendomme. Over 90 % af idverdes energiforbrug involverer brug af diesel, dieselolie og benzin.

Sideløbende med at vi bruger brændstoffer med et større indhold af biobrændsel, går vi over til elektrisk drevet udstyr. I 2024 kom 54 % af idverdes elforbrug fra vedvarende energikilder.

idverdes energiforbrug og udledning af drivhusgasser²

	Kilowatt-timer (kWh)	Tons kuldioxid Ækvivalent (tCO ₂ e)
Scope 1		
Diesel og dieselolie	158.091.507	37.721
Benzin	23.619.189	5.509
Naturgas	4.626.530	831
HVO biodiesel	2.283.769	85
Andre brændstoffer og flygtige udledninger	1.833.163	513
Scope 1 i alt	190.454.156	44.659
Scope 2 (lokationsbaseret)		
Vedvarende elektricitet	3.079.880	290
Ikke-vedvarende elektricitet	2.616.198	504
Fjernvarme	1.145.697	128
Scope 2 i alt	6.841.776	921
Scope 1 og 2 i alt	197.295.932	45.580
tCO ₂ e/mio. EUR omsætning	173.025	41,4
Uden for scopes		3.522

1. Lokationsbaseret indebærer, at man beregner udledninger ved at bruge den gennemsnitlige kulstofintensitet i det lokale elnet, hvor energien forbruges.
2. Scope 1- og 2-udledningsdataene for 2024 er blevet eksternt evalueret med et "begrænset" assurance-niveau. Evalueringserklæringen, herunder detaljer om undtagelser fra assurance-grænsen, svarende til ca. 3 % af det samlede energiforbrug. Metoden kan findes på side 39.

Figur 1: Energiforbrug efter kilde**Figur 2: Drivhusgasudledning efter land**

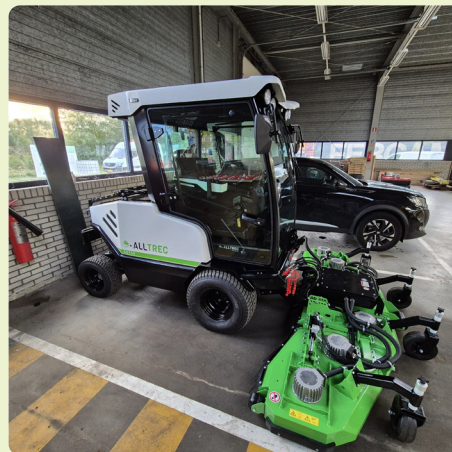
Over tre fjerdedele af idverdes Scope 1- og Scope 2-emissioner vedrører vores aktiviteter i Frankrig (45 %) og Storbritannien (31 %), hvilket afspejler aktiviteterens relative omfang. De resterende 24 % af idverdes udledning stammer fra Danmark (11 %), Holland (8 %), Tyskland (4 %) og Schweiz (1 %).

Profilen for idverdes Scope 1- og Scope 2-emissioner fremgår af datatabellen på side 39.

Håndtering af de udledninger, vi selv kontrollerer

De lokale ledelsesteams er ansvarlige for at styre energiforbruget, og hver idverde-afdeling har data om energiforbruget.

Gennem idverdes ydelser til grøn omstilling i byer gør vi det muligt for kunderne at reducere deres CO₂-udledning.



↑ Elektrisk plæneklipper, Holland

Casestudie: Holland

Græsslåning med lavt CO₂-udslip

I Haag i Holland opnåede idverde en reduktion af CO₂-udledningen på 92 % ved at slå græs i overensstemmelse med vores øko-standard frem for græsslåning uden kontrol.

Hvor det er praktisk muligt, bruger vi elektriske plæneklippere og hånddrevet værktøj. Ellers tanker vi vores udstyr op med biobrændstof. Af hensyn til effektiviteten er intet udstyr ældre end fem år.



↑ Elektrisk græstrimmer, Frankrig

Casestudie: Frankrig

Overgang til elektrisk udstyr og køretøjer

I Frankrig investerer vi i nyt bærbart, elektrisk drevet udstyr i stedet for benzin eller diesel.

Sideløbende med dette var der ved udgangen af 2024 installeret indbygget telemetri til dieselmaskiner i mere end 82 % af vores flåde af erhvervskøretøjer og lastbiler i Frankrig. Det giver vores flådechefer mulighed for at overvåge rutemønstre og chaufførernes adfærd, hvilket resulterer i et mere effektivt brændstofforbrug.

I løbet af 2025 vil vi indarbejde vores metode til måling af Scope 1- og Scope 2-udledninger af drivhusgasser og aftale vores tilgang til måling af Scope 3-udledninger.

Affalds- og ressourcehåndtering



Affalds- og ressourcehåndtering

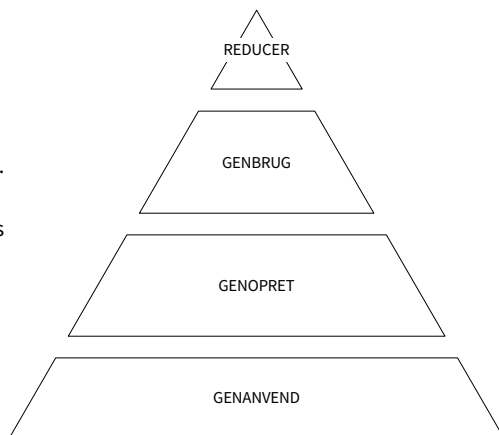
Vi forpligter os til at reducere spild.

Hierarkiet for affaldshåndtering

Vi måler vores fremskridt ved at måle den andel af affaldet, vi genanvender. Vores mål er at genanvende 100 % af det grønne affald og 80 % af det øvrige affald.

Affald håndteres på lokalt niveau i hele idverde. Hver idverde-afdeling har adgang til optegnelser over deres egne affaldsmængder og bortskaffelsesmetoder. Der er ved at blive etableret systemer til indsamling og organisering af affaldsdata på både lande- og gruppeniveau inden for idverde.

De lokale ledelsesteams er ansvarlige for at overholde affaldslovgivningen. I løbet af 2024 oplevede idverde ingen lovovertrædelser i forbindelse med affaldshåndtering.



↓ idverde-medarbejdere reparerer legeplads, Storbritannien

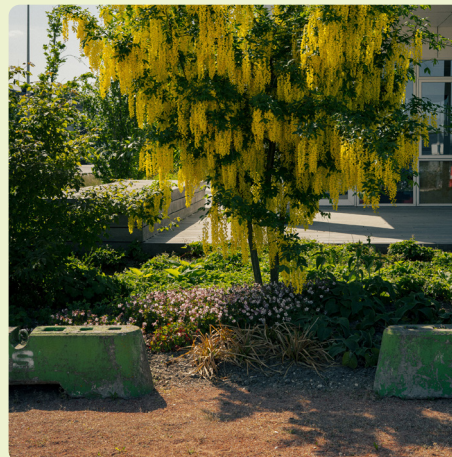


66

Ved at bruge ressourcerne effektivt mindskes presset på det naturlige miljø, og omkostningerne til bortskaffelse af affald reduceres. Når der opstår affald, minimeres påvirkningen ved at prioritere bortskaffelsesmetoder til genbrug og energiuudnyttelse.



Christian Preda
Group Head of
Procurement Excellence



↑ Testområde for genbrugsmaterialer, Danmark

📌 Casestudie: Danmark

Genanvendte materialer

I Danmark har idverde et testområde til at analysere kvaliteter af genanvendte materialer.

Når vi river en bygning ned, står vi tilbage med restmaterialer som mursten, murbrokker og asfalt. De kan knuses og genbruges som grusunderlag eller til at forbedre dræningen.

Vi deltager i en række genbrugsinitiativer:

- Råstofinitiativet – Et initiativ til at reducere brugen af nyt sand og grus
- Screeningspatruljen – Et innovationsprojekt, der screener grunde for materialer med genbrugs-potentiale
- MalmosLAB – Et projekt med fokus på genbrug af betonfliser



↑ Revitalisering af jord, Frankrig

📌 Casestudie: Frankrig

Bæredygtig brug af materialer

I hele vores virksomhedsdrift i Frankrig bruger vi ressourcerne ansvarligt:

- Identifikation af øko-materialer
- Introduktion til cirkularitet
- Optimering af vandforvaltning

For eksempel begrænser vi tilførslen af ny jord ved at fjerne, opbevare og revitalisere jorden før arbejdet.

I 2024 genbrugte idverde, som en del af vores projekt "Fertile Land", et initiativ for cirkulær økonomi for opgravet jord, 5.500 m³ frugtbar jord til forskellige landskabsplejeprojekter i byområdet i Lyon.

Biodiversitet



Biodiversitet

Vi forpligter os til at forbedre forudsætningerne for øget biodiversitet på vores projekter.

Vi måler vores fremskridt ved at se på det bidrag til biodiversiteten, som vores ydelser og projekter leverer i samarbejde med vores kunder.



↑ Hydro-mulching nær elektriske transformatorstationer, Frankrig

📍 Casestudie: Frankrig

Hydro-mulching

For at undgå brug af herbicider i Frankrig anvendte idverde hydro-mulching i omdannelsen af områder med biodiversitet ved elektriske understationer.

Hydro-mulching indebærer, at man sprøjter vand, frø, gødning og celluloseflis på udpint jord for at fremme genbeplantning, hjælpe frøspiring og erosionskontrol.

Dette affødte:

- 485.000 m² grønne områder
- 145 liter glyfosatbesparelser om året på 14 byggepladser



↑ Forvaltning af biodiversitet, Holland

📍 Casestudie: Holland

Principper for økologisk vedligeholdelse af arealer

I Holland anvender vi seks økologiske principper for at fremme biodiversiteten:

1. Udelukkelse af pesticider, hvor det er praktisk muligt
2. Reducer græsslåningsfrekvensen, og øg klippehøjden
3. Rimelig beskæring af hække, buske og flerårige planter
4. Efterlad eller genbrug grønne stiklinger på stedet, og undgå at efterlade bar jord
5. Reducer vanding, og begræns brugen af drikkevand
6. Bekæmpelse af invasive fremmede arter

↓ Bypark i Chanteraines, Gennevilliers, Frankrig



Vi realiserer og plejer bæredygtige landskaber, der respekterer økosystemer og naturressourcer. På den måde støtter vi aktivt biodiversitet og klimaet og skaber levende rum for mennesker og natur.



Arnaud Fauvel
Country Director, Schweiz

Merværdi

Vores søjle om ”Merværdi” handler om at øge bevidstheden om klimaforandringer og biodiversitet og støtte innovation for at løse bæredygtighedsudfordringer.

Sammen med de faktorer, der er vigtige for vores bidrag til at tilføre merværdi, har vi tre forpligtelser.



Øg bevidstheden

Vi forpligter os til at øge medarbejdernes bevidsthed og gå i dialog med vores interessenter om klimaforandringer og biodiversitet.



Best practice og vidensdeling

Vi forpligter os til at levere bæredygtige løsninger til vores kunder og forbedre de bæredygtige resultater gennem deling af erfaring.



Innovation i miljøets tjeneste

Vi forpligter os til at fremme innovation for at tjene miljøet bedst muligt.



Stærk ledelse og vores engagement i forretningsetik sikrer, at enhver beslutning understøtter ekspertise i forhold til at levere naturbaserede løsninger, samtidig med at vi opretholder den tillid og integritet, som vi skylder alle vores interessenter.



Marc Venier

Group Legal and Compliance Director

Sikkerhedstøj på idverde-medarbejder, Storbritannien ↓



Grundlæggende om ”Merværdi”

➔

Grundlæggende om ”Merværdi”

I vores grundlæggende betragtninger om merværdi tager vi højde for idverdes værdier, ledelse og forretningsetik.

Værdier

Vores værdier danner grundlag for den adfærd, vi forventer af vores medarbejdere, og former vores forhold til kunder og leverandører.

Forpligtelse til en positiv påvirkning: inden for etik, socialt ansvar og miljø

Kreativitet og innovation: tilpasning til sociale og miljømæssige udfordringer

Samarbejde: kultivering af en stærk holdånd og et inkluderende arbejdsmiljø

Ledelse

En koncernbestyrelse, der er placeret på idverde Group SAS-niveau, er vores øverste organ for ledelse. Denne koncernbestyrelse er ansvarlig for at føre tilsyn med, hvordan idverde ledes i overensstemmelse med vedtægterne. Vores øverste ledelse mødes månedligt med repræsentanter for aktionærerne i forretnings-evalueringer og rapporterer til koncernbestyrelsen hvert kvartal.

Koncernbestyrelsen og den øverste ledelse får jævnligt opdateringer om miljømæssige og sociale emner. Vores revisions- og risikoudvalg fører tilsyn med vedligeholdelsen af idverdes risikostyringsordninger sammen med en række forretningsetiske politikker.

Ansvar for at engagere interessenter i bæredygtighedsspørgsmål er uddelegeret til relevante forretningsfunktioner på både koncern- og landeniveau.

Interessent	Koordinering	Eksempler på emner
 Investorer og långivere	Group Chief Finance Officer	Vurderinger af præstationer inden for bæredygtighed
 Medarbejdere	Gruppens og landenes HR-chefer	Udvikling af lederskab
 Kunder	Landets kommercielle ledere	Tilpasning til kundens bæredygtighedsmål
 Leverandører	Landenes udbudsledere	Forsynings-sikkerhed



idverde-medarbejdere, Holland

Forretningsetik og compliance

Vi forpligter os til at overholde de lovmæssige krav i hele idverdes forretningsdrift. Dette omfatter anti-korruption, antitrust- og konkurrencelovgivning, databeskyttelse og klienters privatliv, respekt for menneskerettigheder og miljøbeskyttelse.

Vores politikker, procedurer og uddannelse gør det muligt for idverde at beskytte vores virksomhed, alle vores interesser og miljøet mod relevante risici og at overholde alle gældende lovkrav.

Vores risiko- og revisionsudvalg overvåger overholdelse af lovgivningen. I tilfælde, hvor der er risiko for manglende overholdelse, gennemgår vi omstændighederne og implementerer afhjælpning og ændrede kontroller for at mindske risikoen og forhindre gentagelse.

Etisk kodeks

Vores etiske kodeks beskriver vores værdier og grundlæggende principper for et fair og gennemsigtigt samarbejde med alle interessenter.



Medarbejdere

Skabe klarhed om acceptabel adfærd, fremme en respektfuld og inkluderende arbejdsplads og danne grundlag for etisk beslutningstagning



Kunder

Fokusere på kvalitet, merværdi, service og innovation, samtidig med at vi arbejder i overensstemmelse med de lokale lovgivningsmæssige rammer



Leverandører og forretningspartnere

Anvende definerede udvælgelses-kriterier og beslutningsprocedurer uden favorisering eller diskrimination



Konkurrenter

Afvisе unfair konkurrence- og handelspraksis



Miljø

Sætte miljøbeskyttelse og bæredygtig udvikling i centrum for vores aktiviteter og strategi

Retningslinjer for integritet

Vores retningslinjer for integritet vejleder vores medarbejdere og leverandører om etisk adfærd.



Antikorruption

Ordninger, der gør, at vores interaktion med tredjeparter foregår med integritet, og tredjeparter kan tilpasse sig idverdes værdier



Fair konkurrence

De principper, som idverde anvender, så der opretholdes fair konkurrence i alle kommercielle foretagender



Individuel adfærd

Den adfærd, som idverde-medarbejdere udviser for at bevare tilliden gennem integritet, objektivitet og professionel bevidsthed



Whistleblowing

De ordninger, som idverde-medarbejdere bruger til at rapportere ethvert brud på forretningsetik

Vi gennemførte en risikovurdering i forhold til korruption i 2024, hvor der ikke blev rapporteret nogen tilfælde af korruption eller unfair konkurrencepraksis.

Menneskerettigheder og moderne slaveri

Vi forpligter os til at beskytte menneskerettighederne og forhindre moderne slaveri i alle former i hele vores værdikæde.

Erklæring om moderne slaveri i Storbritannien

I Storbritannien udgiver idverde en erklæring om moderne slaveri, der dækker:

- Nultolerance over for trusler om fysisk eller seksuel vold, chikane eller intimidering af medarbejdere, deres familier eller samarbejdspartnere
- At betale medarbejdere mindst den lovbestemte mindsteløn, uden at betalinger udskydes, forsinkes eller tilbageholdes
- Klar og gennemsigtig information til medarbejdere om arbejdstid, lønsatser og beregninger af lovlige fradrag
- Ikke kræve, at medarbejdere arbejder mere end det lovligt tilladte antal timer

Bæredygtige udbud

Vores adfærdskodeks for leverandører er en del af den kontraktlige dokumentation for nye leverandører, der aftales som en del af leverandørens onboarding. Adfærdskodekset for leverandører beskriver idverdes forventninger i forhold til:

- Respekt for menneskerettigheder og arbejdsstandarder
- Sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen
- Etik og integritet
- Miljø og ressourcer

I løbet af 2025 vil vi gennemgå vores portefølje af compliancerelaterede politikker og implementeringsplaner for at sikre, at de fortsat opfylder vores og vores interessenters behov.

Øg bevidstheden



Øg bevidstheden

Vi forpligter os til at øge medarbejderes bevidsthed og gå i dialog med vores interessenter om klimaforandringer og biodiversitet.

Certificeringer

Vores aktiviteter i Frankrig og Storbritannien er blevet vurderet af EcoVadis. Det indebærer en vurdering af bæredygtighedsledelse baseret på miljø, arbejdstager- og menneskerettigheder, etik og udbudspolitikker, procedurer og præstationer.

Centrale afdelinger i Danmark og Schweiz er B Corp-certificerede. Det indebærer en vurdering af præstation, ansvarlighed og gennemsigtighed i forhold til faktorer som medarbejdere og samfundsengagement, miljø og forsyningskæde.



↓ RSPB-partnerskabsdag, Storbritannien



66

Som den førende leverandør af naturbaserede løsninger i Europa er det vigtigt, at vi sætter fokus på de fælles udfordringer med klimaforandringer og tab af biodiversitet. Håndtering af disse problemer kræver et tæt samarbejde med vores kunder for at identificere og fremme løsninger, der giver kombinerede fordele for miljøet, samfundet og økonomien.



Estelle Reungoat

Corporate Social Responsibility
Manager, France



↑ RSPB-partnerskabsdag, Storbritannien

📌 Casestudie: STORBRITANNIEN

Partnerskab med Royal Society for the Protection of Birds (RSPB)

2024 markerede en vigtig milepæl, da idverde og RSPB fejrede syv års partnerskab dedikeret til at forbedre biodiversiteten og fremme beskyttelse af fugle i Storbritannien.

Vi arbejder i en række habitater, herunder byområder, for at give naturen en plads i hjertet af Storbritannien. Partnerskabet indebærer fremhævelse af aktiviteter som f.eks:

- Træplantning for at støtte klimarobusthed og vandbeskyttelse
- Skift til hånddrevet værktøj for at reducere støj og CO₂-udledning
- Store naturbeskyttelsesfordele i hele landet, der forbinder virksomheder og offentlige organer med naturen og styrker habitaterne for vigtige arter



↑ Uddannelse af statslige embedsmænd, Frankrig

📌 Casestudie: Frankrig

Øget bevidsthed

I 2024 gennemførte idverde en række oplysningsprogrammer i Frankrig:

- Et partnerskab om at være en del af økologi-uddannelsen for topledere i den offentlige forvaltning i Frankrig, herunder at være vært for besøg på lokationer for at fremhæve klimatilpasning og biodiversitetsvenlige arbejdsgange
- Workshops om naturbaserede løsninger for at øge medarbejdernes og kunders bevidsthed om natur- og klimarelaterede spørgsmål
- En pædagogisk værktøjskasse, som lærere kan bruge til at fremme aktiv, naturcentreret læring og øge bevidstheden om biodiversitet

Best practice og vidensdeling



Best practice og vidensdeling

Vi forpligter os til at levere ekspert-løsninger til vores kunder og til løbende at forbedre kundens bæredygtighedsperformance gennem deling af viden og erfaring.

66

Vi samarbejder med vores kunder om at udvikle servicetilbud, der afspejler deres unikke forhold. Vores omfattende europæiske tilstedeværelse giver et bredt netværk af specialkompetencer, som vi bruger til at indføre best practice på lokalt niveau.



Aaron Webster

Group Human Resources
and Talent Director

↓ idverde-medarbejdere, Holland



↑ Wienerberger-erhvervsområde, Holland

Casestudie: Holland

Samarbejde for biodiversitet

I samarbejde med idverde har vores kunde – en førende producent af byggematerialer i Holland – udarbejdet handlingsplaner for biodiversitet for mere end 80 erhvervsområder.

Vores ambition var at skabe attraktive produktionssteder, der er sikre, funktionelle og har en positiv indvirkning på biodiversiteten. Med udgangspunkt i vores ekspertise omfatter disse handlingsplaner:

- Grøn omstilling for produktionssteder
- Baseline-målinger af biodiversitet
- Det langsigtede mål er at sætte en trend i byggesektoren: naturinkluderende byggeri og arbejde
- Uddannelse og oplæring af over hundrede Wienerberger-medarbejdere til at blive biodiversitetsambassadører og udføre målingerne af biodiversitet



↑ Natur+, Danmark

Casestudie: Danmark

Arealudvikling gennem Natur+

Gennem vores Natur+ koncept introducerer vi naturbaserede plejemetoder, der forbedrer det naturlige miljø lokalt og skaber bedre forudsætninger for bl.a. biodiversitet.

Natur+ har fokus på en systematisk tilgang til at skabe naturpositive resultater for vores kunder gennem løbende registreringer og tilpasninger i den lokale plejeindsats. Nøglefunktioner omfatter:

- **Kortlægning:** Screening af eksisterende natur i udpegede områder ved hjælp af "Bynatur App". Dette muliggør artsoptælling, score for bynatur, kortlægning af biodiversitet, vandstrømningsmønstre og økosystemindikatorer
- **Realisering:** Projektplanlægning, herunder gennemgang af områder, idéforslag og planlægning af implementering
- **Naturbaserede plejeplaner:** Udarbejdelse af plejeplaner og driftsmetodikker, der fremmer naturpositive lokalområder.
- **Registrering, dokumentation og justering af mål:** Løbende monitorering af udvikling og indsatser.

Innovation i miljøets tjeneste



Innovation i miljøets tjeneste

Vi forpligter os til at fremme innovation for at tjene miljøet.



Som Europas største leverandør af naturbaserede løsninger er idverde godt positioneret til at fremme innovation gennem forskning og udvikling. Samarbejde og partnerskaber med vigtige interessenter i branchen sikrer, at nye bæredygtige løsninger testes, evalueres og forfines med henblik på bredere tilpasning.



Mie Wittenburg

Head of Sustainability, Danmark



↑ Mary Elizabeths Hospital, Danmark

📌 Casestudie: Danmark

Helende haver

I Danmark anlægger vi taghaver for at tilbyde kræftramte børn og deres familier et roligt og helende frirum fra behandlingen. Mary Elizabeths Hospital i København vil ved åbningen i 2026 have to tilgængelige haver: en på taget for børn, der er i behandling på hospitalet, og en anden i midten af bygningen for pårørende og personale.

En testhave uden for Rigshospitalets hovedindgang er blevet udviklet for at indsamle indsigt fra 400 patienter om rumligt design, identitet, afslapning, natur, sanseoplevelser og farver.

Taghaverne giver plads til, at patienter, personale og pårørende kan nyde omgivelserne og tage en pause fra det medicinske miljø i bygningen. Det indledende arbejde, rådgivningen, projektudviklingen og oprettelsen af testhaven blev primært udført på pro bono-basis.



↑ Plantevanding, byområdet Amiens, Frankrig

📌 Casestudie: Frankrig

Vanding af planter

I Frankrig har idverde introduceret et banebrydende system, der hjælper med at træffe beslutninger om kunstvanding. Det måler træernes vandforbrug via en enkelt sensor, der indikerer træernes vandbehov og stress.

I modsætning til konventionelle jordfugtigheds-sensorer, der estimerer vandtilgængeligheden indirekte gennem jordfugtighedsniveauer, sporer denne sensor det faktiske flow af plantsaft hver time. Denne direkte målemetode giver sammen med de integrerede vejrdata træspecifik indsigt i realtid, så vandingen kan optimeres.

Resultatet er mere pålideligt – med nøjagtige data, forbedret vandeffektivitet, sundere vegetation og reduceret gødnings- og energiforbrug.

Disse innovative sensorer indgik i en vellykket test i 2024 på fem træplantager i byområdet Amiens.



↑ DutchTrig, Holland

📌 Casestudie: Holland

DutchTrig

I Holland er idverdes DutchTrig-vaccine blevet udviklet til at forebygge elmesygge uden brug af kemikalier, baseret på træets egen naturlige forsvarsmekanisme. Vi har brugt denne løsning i flere lande i Europa og Nordamerika i mere end 30 år. Vaccinen har været med til at beskytte titusinder af elme mod sygdom.

DutchTrig er omkostningsbesparende, fordi det kun kræver et begrænset antal medarbejdere til at behandle et stort antal træer. Metoden gør det muligt at:

- Injicere den rigtige mængde vaccine
- Kun bruge vaccinen på det relevante træ
- Sørge for direkte optagelse i træet
- Nå den seneste årring effektivt med minimal skade
- Beskytte træer i stor skala uden brug af kemikalier

Datatabeller, metoder og assurance

Mennesker

Demografi

Tabel 1: Demografiske oplysninger om medarbejdere

Pr. 31. december 2024	Danmark	Frankrig	Tyskland	Holland	Schweiz	Storbritannien	idverde i alt
Fuldtidsansatte i alt	720	3.387	254	525	116	2.503	7.505
Gennemsnitligt antal fuldtidsansatte (baseret på fuldtidsansatte den sidste dag i hver måned)	821	3.350	254	536	NA	2.943	7.904
Ansatte i alt (alle typer kontrakter)	929	3.402	254	566	117	2.617	7.885
Ansatte i alt (alle typer kontrakter) (mænd)	711	2.994	235	461	111	2.303	6.815
Ansatte i alt (alle typer kontrakter) (kvinder)	218	408	19	105	6	314	1.070
Ansatte i alt (under 30 år)	134	859	NA	91	32	353	NA
Ansatte i alt (30-50 år)	486	1.754	NA	276	60	1.031	NA
Ansatte i alt (over 50 år)	309	789	NA	199	25	1.233	NA
Permanente kontrakter i alt	NA	3.122	254	482	108	2.530	NA
Midlertidige kontrakter i alt	NA	280	NA	84	9	87	NA
Fuldtidskontrakter i alt	610	3.359	NA	362	113	2.457	NA
Deltidskontrakter i alt	310	43	NA	204	4	160	NA
Ledere i alt	177	480	NA	56	36	170	NA
Ledere i alt (mænd)	132	359	NA	46	35	136	NA
Ledere i alt (kvinder)	45	121	NA	10	1	34	NA
Topledere i alt	15	57	7	NA	14	63	NA
Topledere i alt (mænd)	14	50	6	NA	14	51	NA
Topledere i alt (kvinder)	1	7	1	NA	0	12	NA
Antal medarbejdere i ledelsesteamet ¹	6	11	2	10	5	7	41
Antal medarbejdere i ledergruppen (mænd)	6	7	2	6	4	6	31
Antal medarbejdere i ledergruppen (kvinder)	0	4	0	4	1	1	10
Score i medarbejderundersøgelse (The Voice) – Deltagelse	81 %	53 %	38 %	59 %	NA	40 %	51 %
Score i medarbejderundersøgelse (The Voice) – Engagement	96 %	91 %	96 %	95 %	NA	67 %	83 %
Antal elever startet i løbet af året	22	146	NA	45	1	34	248
Samlet antal elever	60	226	12	15	6	36	355
Ujusteret gennemsnitlig bruttotimeløn for kvindelige ansatte i % af mandlige ansatte (alle medarbejdere)	NA	-1,0 %	NA	NA	NA	-5,7 %	NA

1. Yderligere ti medarbejdere deltager i idverdes ledelsesteam.

NA – Ikke tilgængelig

Sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen

Tabel 2: Sundheds- og sikkerhedshændelser

Datapunkt	Måleenhed	Danmark	Frankrig	Tyskland	Holland	Schweiz	Storbritannien	idverde i alt
Hændelser i alt								
Hændelser i alt	Antal	159	260	15	36	5	260	735
Samlet antal hændelser med tabt tid	Antal	60	193	13	7	5	99	377
Hændelsesfrekvens								
Hændelsesfrekvens	Hændelser pr. 1 million arbejdstimer	105	44	39	33	23	53	53
Hændelser med tabt tid	Hændelser pr. 1 million arbejdstimer	40	33	33	6	23	20	27
Frekvens af hændelser uden tabt tid	Hændelser pr. 1 million arbejdstimer	65	11	5	26	–	33	26

Tabel 3: Sikkerhedsledelsessystem (certificeret i henhold til ISO 45001)

Datapunkt	Måleenhed	Danmark	Frankrig	Tyskland	Holland	Schweiz	Storbritannien	idverde i alt
Certificering af sundhed og sikkerhed								
Lokationer, der er certificeret i henhold til ISO 45001	Antal	13	34	–	–	–	96	143
	%	81 %	32 %	0 %	0 %	0 %	100 %	NA

Miljø

Metode til opgørelse af drivhusgasser

Rapporteringsmetode og afgrænsning

Vi har rapporteret idverdes drivhusgasemissioner i overensstemmelse med World Resources Institute (WRI)/ World Business Council for Sustainable Development (WBCSD) Greenhouse Gas Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard (revideret udgave)¹. Vi rapporterer om emissioner ved hjælp af en operationel kontrolmetode.

Afgrænsningen af denne opgørelse omfatter alle lokationer og datterselskaber, som idverde havde operationel kontrol over i 2024, med undtagelse af Acorn Environmental, et nyligt opkøb i Storbritannien.

Vi rapporterer idverdes lokationsbaserede og markedsbaserede emissioner for at gøre det muligt at anerkende køb af elektricitet, der kommer fra en vedvarende kilde og har en lavere eller ingen CO₂-emissionsfaktor.

Afgrænsning af anvendelsesområde

- **Scope 1-emissioner:** Direkte drivhusgasemissioner fra forbrugt naturgas, kølemiddeltab fra klimaanlæg, brug af brændstoffer (diesel, diesellole, benzin, HVO/biodiesel), der forekommer fra kilder, der kontrolleres af idverde, herunder kontorer, filialer, depoter og anlæg, og rejser i virksomhedsejede og leasede køretøjer.
- **Scope 2-emissioner:** Indirekte udledning af drivhusgasser fra brugen af indkøbt elektricitet, der forbruges på kontorer, filialer, depoter og anlæg, forretningsrejser i virksomhedsejede og leasede elbiler.
- **Uden for Scopes:** Udledninger forbundet med Scope 1-brændstoffer med biogent indhold, som omfatter brug af diesel, benzin, HVO og andre biobrændstoffer.

Konvertering af emissioner

Vi har brugt landespecifikke emissionsomregningsfaktorer med kilder som f.eks: Association of Issuing Bodies (AIB) European Residual Factors, ADEME Base Empreinte, UK Government (DESNZ), CO₂emissiefactoren, Energistyrelsen, Umweltbundesamt (UBA), Das Eidgenössische Departement für Umwelt, Verkehr, Energie und Kommunikation (UVEK) og andre passende internationale omregningsfaktorer, hvor det er relevant.

1. <https://ghgprotocol.org/sites/default/files/standards/ghg-protocol-revised.pdf>

Energi og CO2

Tabel 4: Energiforbrug og udledning af drivhusgasser

	Danmark		Frankrig		Tyskland		Holland*		Schweiz		Storbritannien*		idverde i alt	
	kWh	tCO ₂ e	kWh	tCO ₂ e	kWh	tCO ₂ e	kWh	tCO ₂ e	kWh	tCO ₂ e	kWh	tCO ₂ e	kWh	tCO ₂ e
Scope 1														
Diesel og dieselolie	18.323.303	4.246,0	70.019.165	16.635,8	5.517.224	1.469,8	12.168.038	2.857,1	1.253.100	330,7	50.810.676	12.181,5	158.091.507	37.720,8
Benzin	1.717.960	435,1	15.235.946	3.540,2	390.981	103,2	1.331.598	306,0	–	–	4.942.704	1.124,5	23.619.189	5.509,1
Naturgas	56.345	11,6	303.849	55,0	24.131	4,8	699.361	111,3	–	–	3.542.844	648,0	4.626.530	830,7
HVO	292.830	78,3	137.495	–	2.383	0,1	234.123	0,8	–	–	1.616.937	5,8	2.283.769	84,9
Andre brændstoffer og flygtige emissioner	332.498	84,7	978.077	287,8	74.877	19,9	115.808	26,2	22.064	5,2	309.839	89,7	1.833.163	513,5
Scope 1 i alt	20.722.936	4.855,6	86.674.531	20.518,8	6.009.596	1.597,8	14.548.928	3.301,4	1.275.164	335,9	61.223.000	14.049,5	190.454.156	44.659,0
Scope 2 (lokationsbaseret)														
Vedvarende elektricitet	393.263	68,0	2.179.931	85,9	–	–	502.169	135,6	4.517	0,2	–	–	3.079.880	289,7
Ikke-vedvarende elektricitet	120.466	20,8	423.473	16,7	159.317	51,1	441.498	119,2	40.649	1,6	1.430.795	294,3	2.616.198	503,7
Fjernvarme	1.113.267	125,6	–	–	–	–	–	–	32.430	2,1	–	–	1.145.697	127,7
Scope 2 i alt	1.626.997	214,5	2.603.405	102,6	159.317	51,1	943.667	254,8	77.596	3,9	1.430.795	294,3	6.841.776	921,1
Scope 2 (markedsbaseret)														
Vedvarende elektricitet	393.263	–	2.179.931	–	–	–	502.169	–	4.517	–	–	–	3.079.880	–
Ikke-vedvarende elektricitet	120.466	50,8	423.473	10,0	159.317	115,4	441.498	197,8	40.649	–	1.430.795	600,0	2.616.198	974,0
Fjernvarme	1.113.267	125,6	–	–	–	–	–	–	32.430	2,1	–	–	1.145.697	127,7
Scope 2 i alt	1.626.997	176,4	2.603.405	10,0	159.317	115,4	943.667	197,8	77.596	2,1	1.430.795	600,0	6.841.776	1.101,7
I alt Scope 1 og 2 (lokationsbaseret)	22.349.933	5.070,1	89.277.936	20.621,4	6.168.913	1.648,9	15.492.595	3.556,1	1.352.760	339,8	62.653.795	14.343,8	197.295.932	45.580,2
I alt Scope 1 og 2 (markedsbaseret)	22.349.933	5.032,1	89.277.936	20.528,8	6.168.913	1.713,2	15.492.595	3.499,1	1.352.760	338,0	62.653.795	14.649,5	197.295.932	45.760,8
Uden for scopes		462,8		1.184,3		114,8		282,4		25,1		1.453,2		3.522,5

Tabel 5: Energi- og drivhusgasintensitet

	idverde i alt
Omsætning (millioner EUR)	1.101
Scope 1 og 2 kWh pr. million euro	173.025
Scope 1 og 2 tCO ₂ e (lokationsbaseret) pr. million euro i omsætning	41,4
Scope 1 og 2 tCO ₂ e (markedsbaseret) pr. million euro i omsætning	41,6

Tabel 6: Miljøledelsessystem (certificeret i henhold til ISO 14001)

Datapunkt	Måleenhed	Danmark	Frankrig	Tyskland	Holland	Schweiz	Storbritannien	idverde i alt
Lokationer, der er certificeret i henhold til ISO 14001	Antal	15	22	–	20	–	96	153
	%	94 %	21 %	0 %	100 %	0 %	100 %	65 %

* Se undtagelser i assurance-erklæringen.

Assurance

Det er idverdes hensigt at indføre et rullende program for assurance af ESG-data som en vigtig del af bæredygtighedsrapporten.

Scope 1- og Scope 2-dataene i denne rapport har været genstand for ”begrænset” assurance. Sikringsorganet for disse data er SLR Consulting Limited. SLR er uafhængig af Armorica Lux S.à.r.l. og alle dets holdingselskaber og er blevet hyret af idverde med henblik på at udføre assurance-aktiviteter i forbindelse med denne rapport. Bestyrelsen er ikke involveret i at søge ekstern evaluering af denne rapport, men spiller en aktiv rolle i at gennemgå resultatet af assurance-aktiviteterne.

Assurance-erklæringen er tilgængelig nedenfor.

Uafhængig assurance af data om drivhusgasemissioner for Armorica Lux Sàrl fra kalenderåret 2024 (Scope 1, 2 og uden for Scopes)

Erklæring om ISAE 3000 (2020)

1 Assurance karakter

Dette er en rapport udarbejdet af SLR Consulting Limited (SLR) for idverde Group (idverde).

SLR har foretaget en begrænset assurance af idverdes energi og drivhusgasemissioner (Scope 1, 2 og uden for Scope 1 for direkte brændstofferbrug) for kalenderåret 2024 (1. januar 2024 - 31. december 2024) i forhold til WRI/ WBCSD ”GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard”, revideret udgave 2015. idverde har brugt de relevante omregningsfaktorer for drivhusgas fra en række relevante landespecifikke kilder. idverde er helt og holdent ansvarlig for produktionen og offentliggørelsen af de data, der er indsendt til SLR med henblik på assurance.

Denne opgave blev udført i overensstemmelse med International Standard on Assurance Engagement (ISAE) 3000 (Assurance Engagements other than Audits or Reviews of Historical Financial Information) og den relevante emnespecifikke ISAE for drivhusgasdata (ISAE 3410, Assurance Engagements on Greenhouse Gas Statements).

SLR har overholdt kravene til uafhængighed, professionel etik og kvalitetskontrol som fastsat i ISAE 3000 (2020) krav 3a og 3b.

Dataene om drivhusgasemissioner er udarbejdet ved hjælp af WRI/WBCSD Greenhouse Gas Protocol, revideret udgave fra 2015, AIB og de relevante konverteringsfaktorer til drivhusgasser i forbindelse virksomhedsrapportering, som den britiske regering har offentliggjort, samt relevante internationale konverteringsfaktorer, hvor disse er gældende. GHG Protocol Land Sector and Removals-vejledningen er ikke blevet taget i betragtning inden for assurance-metoden, fordi den endelige version ikke var blevet offentliggjort på tidspunktet for assurance.

Assurance-grænsen omfatter alle lokationer og datterselskaber, som idverde har operationel kontrol over, med undtagelse af Acorn Environmental, som er et nyligt opkøb.

De lande i idverde-koncernen, der er omfattet af assurance, er Frankrig (FR), Storbritannien (UK), Holland (NL), Danmark (DK), Tyskland (DE) og Schweiz (CH).

Luxembourg (LU) falder uden for den konsoliderede rapporteringsgrænse under den operationelle kontrol-metode og er derfor udelukket fra denne assurance.

På grund af manglen på tilstrækkelig og pålidelig dokumentation er gas- og elforbruget i Storbritannien og Holland blevet udelukket fra assurance-grænsen, hvilket er en udelukkelse på mindre end 5 % af de samlede emissioner. Gas- og elforbrug inden for LU er begrænset til leasede aktiver og er derfor udeladt.

2 Assurance af udført arbejde

Assurance-arbejdet blev bestilt i april 2025 og blev afsluttet den 12. juni 2025. Der blev ført detaljerede optegnelser over korrespondance i forbindelse med assurance og de deraf følgende handlinger. Et team på fem, ledet af Luke Moseley (Managing Consultant), gennemførte assurance- og kommenteringsprocessen. Assurance-opgaven blev udført på et begrænset niveau og omfattede følgende aktiviteter:

- Eftersyn af fuldstændighed, hensigtsmæssighed og relevans i idverdes rapporteringsprocedurer for drivhusgasser og energi. Herunder en vurdering af rapporteringens fuldstændighed i forhold til de krævede standarder.
- Interviews med relevante medarbejdere hos idverde for at diskutere rapporteringsprocesser og -procedurer og for at gennemgå og korrigere eventuelle identificerede uregelmæssigheder.
- Gennemgang af eventuelle udelukkelser fra rapportering/antagelser vedrørende væsentlighed.
- Gennemgang af kildedata for relevans, fuldstændighed og hensigtsmæssighed.
- Hensigtsmæssigheden af de omregningsfaktorer, der bruges til rapportering, og deres kilder.
- Gennemgang af kulstof- og energiomdannelsen og de beregninger, der er foretaget.
- Analyse af den ønskede dokumentation for at afklare og løse spørgsmål.

3 Begrænsninger

Rapportering af drivhusgasser kan indebære brug af flere antagelser vedrørende emnet og brug af generiske omregningsfaktorer. Som følge heraf afspejler de rapporterede udledninger uundgåeligt et skøn over dem, der er opstået inden for grænserne af rapporten om udledning af drivhusgasser.

4 Uafhængighed

SLR er et specialiseret ledelseskonsulentbureau, der rådgiver virksomheder, som vil forbedre deres økonomiske, sociale og miljømæssige præstationer rundt om i verden, og er en førende assurandør af rapporter om virksomhedsansvar og bæredygtighed. SLR har ikke haft noget direkte input i forhold til indsamlingen af data eller beregningerne af drivhusgasemissioner eller energidata.

5 Konklusion

På baggrund af arbejdets omfang og de udførte assurance-procedurer er vi ikke blevet opmærksomme på noget, der giver os anledning til at tro, at rapporteringsåret 2024 (1. januar 2024 - 31. december 2024), som beskrevet ovenfor, ikke i alle væsentlige henseender er udarbejdet i overensstemmelse med WRI/WBCSD Greenhouse Gas Protocol 2015 revised edition og passende GHG-konverteringsfaktorer for virksomhedens rapportering.

SLR Consulting Limited
London
12. juni 2025



Armorica Lux S.à.r.l. "idverde" er en virksomhed, der er stiftet i henhold til lovgivningen i Luxembourg, og er organiseret som et kommanditselskab.

Armorica Lux S.à.r.l.
21 rue Glesener
Luxembourg, L1631